

## **R- 16/21 Framtidig organisering IHR – ressursbehov ved oppgradering av nettsider, innføring av offentlig postjournal m.m.**

### Regionråd i endring

I forbindelse med at undertegnede går av med pensjon og vil fratre stillingen i IHR etter 12 år, kan det være nyttig å ta en kort gjennomgang av noen endringer og noen tanker rundt endringsbehov for regionrådets sekretariat.

Jeg overtok som sekretariatsleder samtidig med at det ble vedtatt å etablere sekretariatet sammen med regionale utviklingsmiljø – den gang i kontorfellesskap med RU oppe i Mo Industriparks lokaler. Før dette hadde sekretariatet vært organisert som en stilling lagt til sentraladministrasjonen i en av kommunene på omgang.

Bakgrunnen for endringen var dels at kommunene ønsket et regionråd som var litt mer frikoblet fra en enkelt kommunes rådhus – men også at «partnerskapene» med Nordland Fylkeskommune og forvaltningen av regionale utviklingsfond som ble bygget opp fram mot 2010 i seg selv utgjorde ca. et årsverk og behandlet årlig mer enn 100 søknader fra hele regionen om utviklingsprosjekter. Oppfølging av disse prosjektene utgjorde en stor del av sekretariatets arbeid, men gav også muligheter for å finansiere mange fellesprosjekter mellom kommunene. Det ble løst ved at saksbehandlerkapasiteten, samt alle merkantile rutiner rundt dette, ble organisert gjennom samarbeidsavtale mellom IHR-sekretariatet og RU (v/ Aktiv Næringservice as). Også den øvrige sekretariatsfunksjon og innhenting av fagkompetanse innen en rekke områder hadde stor støtte gjennom dette samarbeidet.

I 2013 vedtok Nordland Fylkeskommune å avvikle partnerskapene og de regionale utviklingsmidlene til regionrådene. Etter dette har regionrådets sekretariat kun vært ei stilling som i økende grad har blitt innrettet på å holde oversikt over politiske høringsprosesser i fylke og departement – og å svare ut ulike store og små regionale koordineringsbehov. I tillegg til å være møtesekretariat og tilrettelegger for rådets egne organ.

Tidligere kommunelov hadde ingen konkret beskrivelse av regionrådene som sådan. Ny kommunelov som nå innføres har et eget kapittel om «Interkommunale politiske råd» (Kap.18) - der det presiseres at dette skal være politiske fora basert på en skriftlig samarbeidsavtale mellom deltakende kommuner. Dermed er «rådet» en del av den kommunale organisering som beskrives i kommuneloven.

### Sterke og svake sider ved dagens organisering.

Et sekretariat basert på kun ei stilling vil nødvendigvis bli sårbart. I tillegg er det alltid fare for at den som bekler stillingen vil påvirke hvilke oppgaver som blir prioritert i større grad enn det som er ønskelig. Samtidig kan det være en styrke at sekretariatet er selvstendig og ikke knyttet for nært opp til en enkelt kommune.

Jeg skal la andre evaluere min innsats, men jeg har vært tydelig på at jeg underveis har prioritert at det vi som regionråd har markert av konkrete utviklingsaker og politiske standpunkt gjennom utredninger, høringsinnspill, presentasjoner og møter med departement

og fylkeskommune m.m. skal holde mål og være vesentlige for å fremme våre saker.

Jeg har også vært åpen på at jeg ikke i samme grad har maktet å prioritere og sikre tilstrekkelig god informasjon bl.a. gjennom å få ut saksdokumenter i god tid - og å sørge for å informere aktivt utad om rådets virksomhet. Dette har vært bemerket gjentatte ganger av rådet.

IHR har valgt å videreføre hovedtrekkene med dagens organisering ut til 2023. Uavhengig av dette er det noen av de oppgavene jeg ikke har maktet å følge opp som jeg likevel mener rådet bør sikre at kommer på plass.

#### Endringer som må gjøres.

Fram til 2020 var det kun noen få av regionrådene her i landet som hadde etablert et forsvarlig sak-/ arkivsystem på det nivå kommunene har vært pålagt. Regionrådene har fram til i dag også hatt svært varierende kvalitet og innhold på heimesider. Det har dermed heller ikke vært etablert rutiner eller satt av ressurser for oppfølging av offentlig postjournal o.l., åpne møtearkiv osv. Dette gjelder samtlige regionråd i Nordland – også oss.

Jeg har vært i kontakt med flere regionråd som konkluderer med at ny kommunelov også gir tydeligere forventning til at de regionale politiske rådene følger de samme rammer for meroffentlighet som gjelder for eierkommunene. Vi har allerede sett at media i økende grad forventer å finne samme tilgang og oppfølging her som i andre offentlige organ.

#### Forslag

For å ta tak i dette – og samtidig gi en best mulig start for den som måtte bli min etterfølger - vil jeg foreslå at det settes av midler tilsvarende 50% stilling i inntil 2 år med formål å få på plass verktøy og etablere rutiner for god informasjonsflyt i IHR. Dette bør også kunne omfatte et arbeid med å bygge ut heimesidene og mer aktivt bruke disse som informasjonskanal i regionen. Kanskje kan et slikt arbeid samkjøres/deles med andre regionale samarbeid.

Jeg mener et slikt tiltak vil være nyttig og nødvendig uavhengig av når vi ev. velger å omorganisere rådet – men vil uansett kunne gi en enklere overgang til en ny organisering etter 2023. Imidlertid finner jeg det naturlig at den som måtte bli tilsatt som min etterfølger får være med å utforme et slikt prosjekt.

#### Forslag til vedtak:

Regionrådet ber om at det forberedes en sak til behandling over sommeren der AU i samråd med ny sekretariatsleder, redegjør for ressursbehov og organisering av bedre informasjonstjenestene i IHR. Herunder innføring av offentlig postjournal og nødvendige rutiner rundt dette.

Mo i Rana 19.04.2021  
Indre Helgeland Regionråd

Arne Langset  
Sekretariatsleder