



Strategisk utviklingsplan 2022 - 2035

Norges beste lokalsykehus

Sette mål – Holde kurs

UTKAST PR 15.06.22



Verdier:

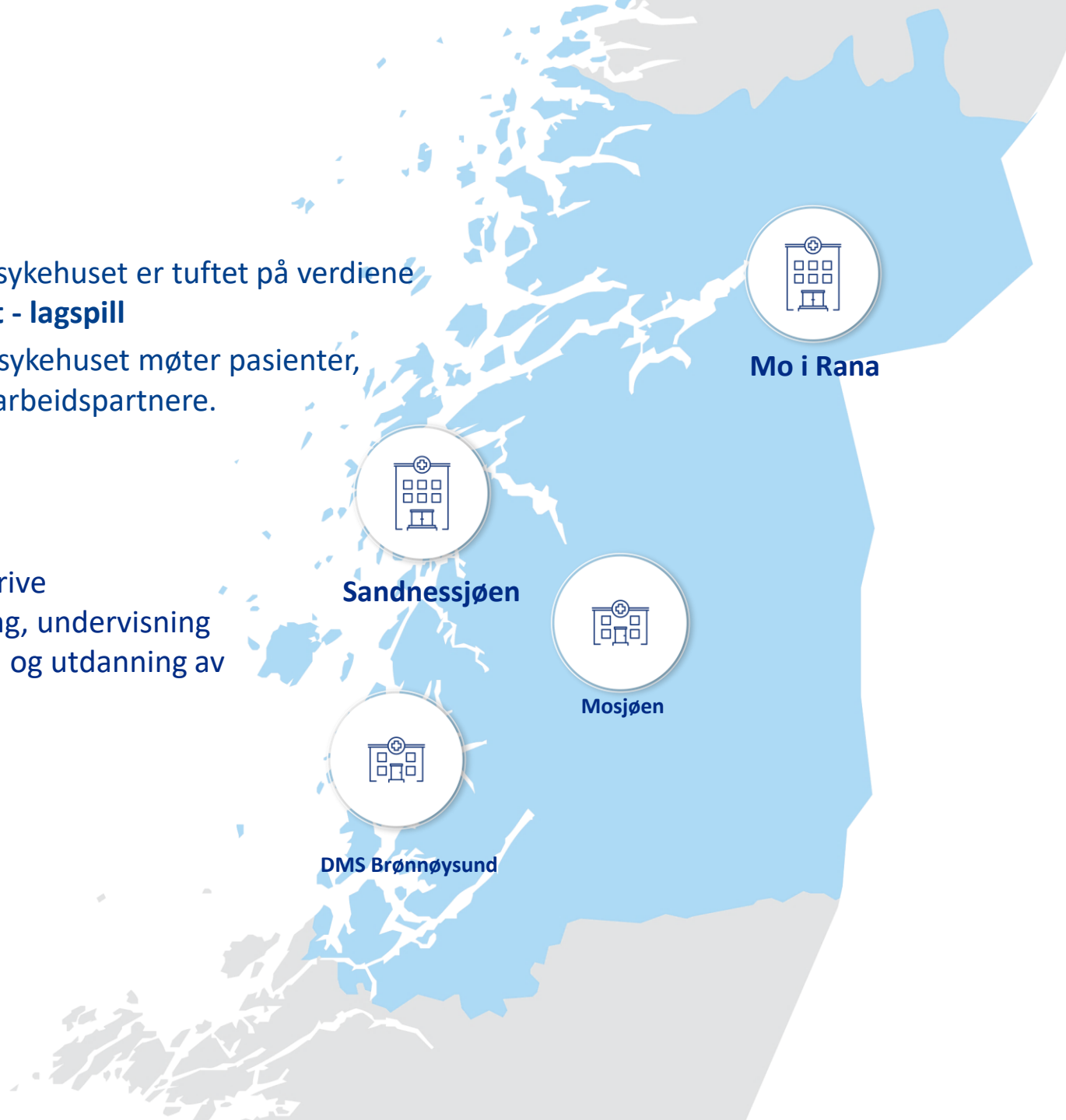
All virksomhet i Helgelandssykehuset er tuftet på verdiene **kvalitet - trygghet - respekt - lagspill**

Verdiene skal prege måten sykehuset møter pasienter, pårørende, ansatte og samarbeidspartnere.



Oppdrag:

Helgelandssykehuset skal drive pasientbehandling, forskning, undervisning for pasienter og pårørende, og utdanning av helsepersonell.



Mo i Rana



Sandnessjøen



Mosjøen



DMS Brønnøysund

Visjon:
Norges beste lokalsykehus

Satsningsområder 2022 - 2035

- Pasientforløp
- Pasienter
- Kvalitet

- Teknologi
- Bærekraft
- Samhandling

- Forskning og innovasjon
- Nettverk

- Kompetanse
- Utdanning
- Medarbeidere

Pasientforløp

Mål

- Effektive pasientforløp med god kvalitet
- Realisere ett sykehus, med en felles ledelse
- Opprettholde god akutt kompetanse på to lokalisasjoner
- Samarbeid om å løse oppgavene på tvers mellom alle lokalisasjoner

Hovedstrategier

- Rekruttering og stabilisering
- Utdanning og kompetanseutvikling
- Måltrettet bruk av teknologi
- Desentralisering av tilbud om mulig
- Brukermedvirkning i tjenesteutviklingen

Kritiske suksessfaktorer

- God kapasitetsutnyttelse
- Økonomisk handlingsrom
- God kommunikasjon både innad i foretaket og utad
- Samarbeid på tvers av nivåer, lokalisasjoner og fagområder



Pasienter

Mål

- Skal ha størst mulig nærhet til tjenester
- skal oppleve kunnskapsbasert behandling,
- skal ha likeverdig behandling
- Skal oppleve trygghet i tjenesten
- Skal få god og tilrettelagt opplæring
- Samiske brukere skal oppleve likeverdige tjenester

Hovedstrategier

- Reel brukermedvirkning
- Benytte de brukerfora vi har nasjonalt, regionalt og lokalt
- I planleggingen av våre tjenester tar vi utgangspunkt i pasientens behov

Kritiske suksessfaktorer

- God kommunikasjon
- Tilrettelagte forum for medvirkning
- Dokumentere trygge tilbud
- Brukerkontor
- Tilgjengelige pasientrettede og tilpassede digitale tjenester



Kvalitet

Mål

- Etterlevelse av forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring
- Oppdaterte og tilgjengelige prosedyrer inkludert beredskapsplaner
- Kompetanseplaner på alle nivå
- Simuleringstrening inkludert i drift
- Høy dekningsgrad i kvalitetsregistre
- Kunnskapsbasert praksis

Hovedstrategier

- God og systematisk forvaltning av kvalitetssystemet
- Systematisk oppfølging av kvalitetsindikatorer, revisjoner og registerresultater i hele organisasjonen inkludert lederlinja og styret

Kritiske suksessfaktorer

- Forankring av og oppmerksomhet på forbedringsarbeid i hele lederlinja
- God systematikk
- Forbedringskultur
- Systematisk avvikshåndtering
- Kompetanse i kvalitetsarbeid



Teknologi

Mål

- Flere pasienter får mer av sin oppfølging i eller nær hjemmet ved å bruk av teknologi.
- Vi bruker og deltar i utviklingen av teknologi som kommer pasienten til gode.
- Teknologien vi bruker ressurer på understøtter virksomhetens behov og gir kvalitetsmessig, miljømessig eller økonomisk gevinst.

Hovedstrategier

- Bidra til at regionen samarbeider tett innenfor teknologi- og IKT-området.
- Støtte opp om utviklingsarbeidet i regionen og nasjonalt.
- Ha realistiske planer for innføring og bruk av teknologiske hjelpemidler.

Kritiske suksessfaktorer

- Godt samarbeid regionalt og nasjonalt om større prosjekter.
- At prosjektene vi deltar i er forutsigbare og realistiske når det gjelder økonomi, tidsrammer og gevinstrealisering.



Bærekraft

miljø og økonomi

Mål

- Innen 2030 redusere CO2-utslipp med 40%
- Klimanøytral innen 2045
- Tydelige miljøkrav ved innkjøp, og gjenbruk når det er mulig.
- Økonomisk handlingsrom til å gjennomføre oppgaver og forbedringstiltak

Hovedstrategier

- Strukturert og langsiktig arbeid innenfor økonomi og miljø
- Involvere og engasjere ansatte og lederlinjen i tiltaksgjennomføring
- Bruke teknologi og innovasjon for å nå økonomi- og miljømål

Kritiske suksessfaktorer

- Miljøbevisste medarbeidere
- Forståelse i lederlinjen og hos ansatte for at tiltak for økonomi og miljø er nødvendig
- Langsiktig planlegging



Samhandling

Mål

- Helsefelleskap Helgeland blir et organ for utvikling av gode sammenhengende tjenester og kompetanseheving på tvers av fagområder og nivå.
- Opplæring, inkludert lærings- og mestringskurs, er tilgjengelige for alle med behov for det.
- Samiske brukere sikres likeverdige tjenester.

Hovedstrategier

- Bidra aktivt i Helsefelleskap Helgeland.
- Etablere samlokaliserte, teknologiske og andre løsninger sammen med kommuner, universitet, spesialisthelsetjeneste og andre.
- Bruke egen koordinator for det samiske.

Kritiske suksessfaktorer

- God kommunikasjon mellom tjenestenivåene, inkludert melding og avvikshåndtering.
- Aktiv satsning på samarbeid fra både Helgelandspsykehuset og samarbeidspartnere.



Forskning

Mål

- I front i Norge, spesielt i forskning som omhandler helse i distrikt.
- Benytte forskning til å utvikle ulike fagfelt i samarbeid med andre.
- Opprettholde høy forskningsaktivitet.

Hovedstrategier

- Bygge kultur som bidrar til at forskning er en del av daglig drift.
- Etablere forskningsinfrastruktur og nye kliniske forskningsgrupper.
- Sikre nettverkskompetanse og brukermedvirkning.

Kritiske suksessfaktorer

- Ansatte får tilstrekkelig tid, ressurser og oppmerksomhet for å forske, innovere og utvikle faget.
- Lederlinjen legger til rette for kompetansebygging og ideer innen forskning og innovasjon.
- Lederlinjen legger til rette for at kliniske nøkkelpersoner med doktorgrad kan bygge forskningsgrupper og nettverk.



Innovasjon

Mål

- Utvikle og nyttiggjøre innovative prosesser, produkter, og tjenester for å øke verdi for helsetjenesten, spesielt for pasienter i distrikt.
- Videreutvikle innovasjoner fra egen forskning, ideer fra ansatte, nettverk og samarbeid.

Hovedstrategier

- Stimulere til å utvikle og ta i bruk innovasjoner sammen med brukerne.
- God organisering og samarbeid med eksterne aktører.
- Bidra til at ansatte gjennomfører innovasjonsløp.

Kritiske suksessfaktorer

- Ansatte får tilstrekkelig tid, ressurser og oppmerksomhet for å forske, innovere og utvikle faget.
- Lederlinjen legger til rette for kompetansebygging og ideer innen forskning og innovasjon.
- Lederlinjen legger til rette for at kliniske nøkkelpersoner med doktorgrad kan bygge forskningsgrupper og nettverk.



Nettverk

Mål

- Bidra i nasjonale og regionale faglige nettverk.
- Bidra til at det etableres flere faglige regionale nettverk.

Hovedstrategier

- Fremme nettverksarbeid som bidrar til redusert ressursbruk, økt kapasitetsutnyttelse og økt kvalitet.
- Være samarbeidsorientert i regionale fora.

Kritiske suksessfaktorer

- Det regionale nivået gir drahjelp til etablering og drift av ulike nettverk.
- Alle som deltar i regionale nettverk er samarbeidsorienterte og har samarbeidskompetanse.



Kompetanse

Mål

- Kompetente medarbeidere som trives på jobb.
- Tilstrekkelig bemanning med riktig kompetanse.
- Gode utdanningsløp og kompetanseutviklingsmuligheter som gjør Helgelandssykehuset til en attraktiv arbeidsplass

Hovedstrategier

- Utданne egne medarbeidere i stor grad
- Tilby videreutdanning og kompetanseutvikling
- Jobbe for at desentraliserte og fleksible utdanningsmodeller tilbys innen grunn-, videre- og masterutdanninger
- Samarbeide med andre for å sikre riktig kapasitet og kompetanse i alle ledd i tjenesten
- Styrke strategisk kompetanseledelse i alle ledd i organisasjonen
- Legge til rette for økt bruk av teknologistøttet opplæring og simulering ved alle våre enheter.

Kritiske suksessfaktorer

- Godt samarbeid med utdanningsinstitusjoner, organisasjonene og kommunene om langsiktig rekruttering og stabilisering.
- Kompetente veiledere.



Utdanning

Mål

- I samarbeid med utdanningsinstitusjonene bidra til å opprettholde og å utvikle nye utdanningstilbud.
- Ha gode utdanningsløp som medfører langsiktig rekruttering og stabilisering i de ulike fagområdene.

Hovedstrategier

- Strukturerte og effektive utdanningsløp.
- Bruke tverrprofesjonell nivåovergrepene aktivt i utdanningene.
- Medvirkning fra studentene i utviklingen av utdanningsløpene.

Kritiske suksessfaktorer

- Lederlinjen og ansatte har oppmerksomhet, tid og ressurser til å bidra til god opplæring av alle studenter.
- Tydelige og oppdaterte avtaler med samarbeidspartnere.



Medarbeidere

Mål

- Skal oppleve god ledelse og utøve aktive medarbeiderskap.
- Skal ha tillit og lojalitet ovenfor hverandre, uavhengig av funksjon og lokalitet.
- Skal ha god og riktig kompetanse og muligheter for relevant kompetanseutvikling

Hovedstrategier

- Lederutvikling
- Teamutvikling
- Kulturbygging
- Kompetansebygging
- Medvirkning
- Systematisk arbeid for godt arbeidsmiljø.

Kritiske suksessfaktorer

- Tilgjengelig og dedikert tid til utvikling
- Kompetente veiledere.
- Ensartet og konsistent lederskap.
- Tilgjengelige verktøy til administrative, kliniske og andre oppgaver.



Visjon: Norges beste lokalsykehus

Overordnede målsettinger for å nå visjonen.

1. **Pasienter** skal oppleve kunnskaps- og forskningsbasert behandling, som bygger på kvalitet og kontinuerlig forbedring. Det skal ytes likeverdige helsehjelp uavhengig av hvor den man befinner seg.
2. **Medarbeiderne** skal oppleve god ledelse og utøve aktive medarbeiderskap preget av tillit og lojalitet ovenfor hverandre, uavhengig av funksjon og lokalitet.
3. **Samarbeidspartnere** skal oppleve tilgjengelighet, god dialog og aktiv samhandling.