



Foto: Stock

12. oktober-22 Kompetansepilot Nordland

Til stede: Siv Tone Slettbakk, Silje Solbakken Johansen, Gunnar Jakobsen, Kjell Idar Juvik, Eli Anita Åstrøm, Aina Valør, Mona Iversen, Jens Petter Bakjord Elisabeth Fagernes, Oddmar Nogi Sjøvik, Hanne Maren Reistad, Trine Stenvold, Roar P Jensen, Heidi Merethe Torbergesen, John Howard Bottolfsen, Tone Jakobsen



Kort oppsummering fra dialog i møte

Presentasjonene som ble vist ligger som vedlegg.

Vi åpnet møtet med film;

Se filmen her: <https://vimeo.com/757533159/52c01ae7b7>

Last ned filen her:

https://player.vimeo.com/progressive_redirect/download/757533159/rendition/1080p/nav-momek_v0.3.mp4%20%281080p%29.mp4?loc=external&signature=ccb875d85b473074cbc37209ee1e8189e39c181406de384ac554215777bbdff0

Fellesmøte mellom Kompetansepilotprosjektene i Nordland, Salten og Indre Helgeland og prosjektledelsen fra Nordland fylkeskommune



Foto: Stock



Fellesmøte mellom Kompetansepilotprosjektene i Nordland, Salten og Indre Helgeland og prosjektledelsen fra Nordland fylkeskommune



Foto: Stock

Innspill fra møte:

Det er noen flaskehalsar i byråkratiet som må bygges ned;

- Tar for lang tid med realkompetansevurdering
- For lang tid for å avlegge fagbrev
- Kriteriene er for vanskelig – alltid noe små skift som blir plunder og heft
- Trenger fagfolk i arbeid – dette må gjøres enklere
- Lang tid og i enkelte tilfeller forstår vi ikke grunnen til avslag

Realkompetansevurdering skal ta 6-8 uker. Tar lenger tid om det mangler dokumentasjon.

ONH har 9 stk klar innen logistikkfaget og >10 innen handel. Mener det er for mange ledd.

Siv Tone kan fortelle at det er en forenkling på vei, kanskje klar til 1/1-23

Motivasjon er ferskvare – våre kandidater vil ikke vente på avklaring i måneder. Vi har også frister vi må forholde oss til (NAV).

IHR – viktig å få fram utfordringer og be om politisk hjelp hvis nødvendig;

1. Belyse problemstillinger
2. Komme med forslag til løsning
3. Iverksette ny løsning - kanskje 😊

Alle som kommer til landet, har behov for norsk-kurs!

B2-kurs. Det er vanskelig å få bestått. Kartlegge behov?

Kompletterende sykepleierutdanning – HUSK: søk Helsedirektoratet med en gang. Det kan ta inntil 8 mnd å få vurdering tilbake om hva som godkjennes/mangler-

Mentorordning for fremmedspråklige fungerer

Problematikk rundt avviksfag, bla automasjon må ses på, på nytt. Uheldig at bedrifter ikke får støtte siste lærlingear.

Nettverksbygging, arena for samhandling, koordinator fungerer, møteplass har tryllefaktor, ikke lenger hemmelige tjenester vi tilbyr, god til å se hva som passer hver enkelt, vi får inn alle perspektiver, viktig samhandlingsarena.



Foto: Stock

Fra Flip:

Kompetanse får oppmerksomhet. Møtene har overlappende verdi. Viktig å bli oppdatert på ståa hos hverandre, og fint å se at det skjer noe mellom møtene. Fint med samarbeid på langs av fylket. God læring og vi ser nytten av prosjektet. Arena for kunnskapsdeling. Alltid noe med små skrift som er vanskelig. Hyggelig å også møtes utenfor arbeidstid. Stort engasjement rundt kompetanse og behovet øker.

Mye av det som vi har vært inne på er «folkeopplysning» som fler burde hatt. Fint å kjenn e til hverandre og sette fart sammen. Bedre oversikt gjør at vi ser nye muligheter for hvordan vi kan jobbe.

Nyttig å se NFKs engasjement innenfor dette feltet – og se at det virker – gode resultater.

Viktig å gjøre hverandre god.

Problemer kan (kanskje) løses! Viktig å bruke politiske aktører som regionrådene.

KOMP. 2.0 – VEIEN VIDERE:

Mer av det samme, men mer fokus på

- Ung inkludering
- Autonomi (de som kvalifiseres må høres og ansvarliggjøres) (?)
- Inkludere bredt
- Modell som inviterer nye aktører inn