

# Helsefelleskap

HELGELAND



Polarsirkelrådet  
Mo i Rana 08.februar 2024

## Interkommunal samhandlingsleder



- Eline Monsen
- 40 år
- Sosionom
- Bosatt på Sømna, kontor i Brønnøysund
- Ansatt 01. februar 2023 som interkommunal samhandlingsleder
- Er sammen med Samhandlingssjef i HSYK, sekretariatet for Helsefelleskap Helgeland



Tlf. 97712791



Epost: [eline.monsen@helsefelleskap-helgeland.no](mailto:eline.monsen@helsefelleskap-helgeland.no)



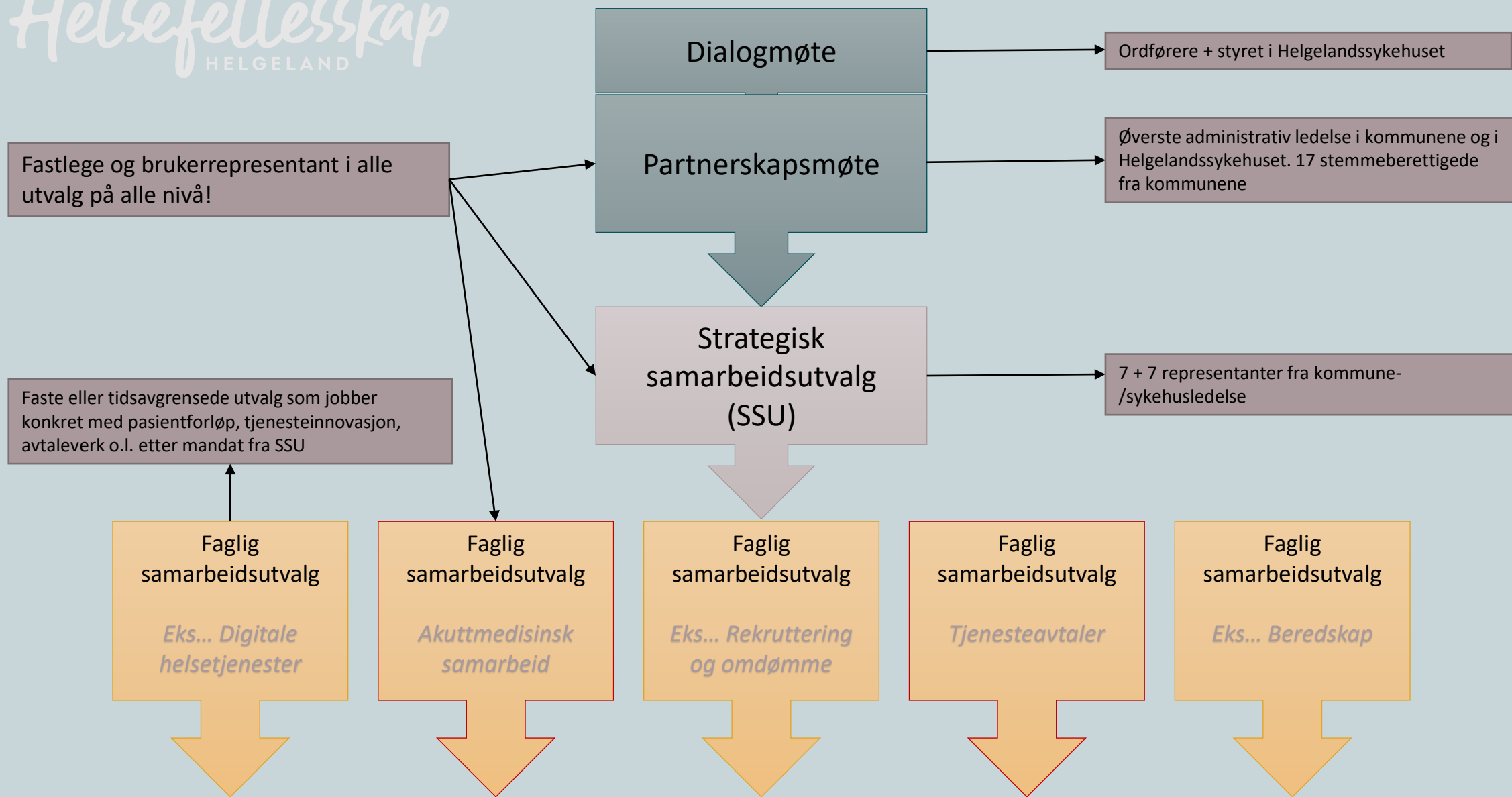
LinkedIn: [www.linkedin.com/in/eline-monsen-726118211](https://www.linkedin.com/in/eline-monsen-726118211)

## Etablering av 19 helsefelleskap...



- Mål om et likeverdig partnerskap
- Planlegge tjenestene sammen
- Prioriterte målgrupper
- Helsefelleskap Helgeland stiftet 04.mai 2023





## Vedtekter for Helsefelleskap Helgeland

Helsefelleskapets formål er å skape sammenhengende og bærekraftige helse- og omsorgstjenester til pasienter som trenger tjenester fra både spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten.

Helsefelleskapet bygger på følgende prinsipper:

- En tydeligere samarbeidsstruktur
- Bedre felles planlegging
- Bedre beslutningsprosesser

Bedre og mer systematisk ansvar og rolleavklaring

Vedtekter Helsefelleskap Helgeland

Helsefelleskap  
HELGELAND







# Helgelandserklæringen

## 2023-2024



Helsefelleskap  
HELGELAND

Helsefelleskap  
HELGELAND

**Hovedmålsettingen med Helgelandserklæringen er at partene sammen skal prioritere innsatsområder for årene fremover. Dette skal konkretiseres i en handlingsplan. Helgelandserklæringen revideres i partnerskapsmøtet hvert andre år. Handlingsplanen evalueres og revideres i strategisk samarbeidsutvalg hvert år.**

### Helsefelleskap Helgeland skal planlegge for en bærekraftig helsetjeneste på Helgeland gjennom:

#### ***Tettere og mer forpliktende samarbeid mellom partene, inkludert bruker- og fastlegesiden***

- Sørge for gode pasientforløp for alle innbyggerne på Helgeland

#### ***Satsning på forebygging og egenmestring***

- Sørge for å øke helsekompetansen hos Helgelands innbyggere
- Sørge for å utvikle et godt lærings- og mestringstilbud

#### ***Utviklingsarbeid gjennom innovasjon og bruk av moderne teknologi***

- God utnyttelse av regionens ressurser gjennom bruk av eksisterende og nye digitale tjenester
- Forskning og innovasjon i fellesskap i kommune og sykehus

#### ***Satsning på felles innsats for å sikre nok helsepersonell med riktig kompetanse i alle ledd av helsetjenesten.***

- Sørge for utdanning av og kompetanseutvikling av helsepersonell
- Sørge for kompetansedeling på tvers av og innad i tjenestenivåene
- Arbeide for rekruttering og stabilisering av helsepersonell



# Handlingsplan

Prioriteringer av ulike satsninger og prosjekt for Helgelandssykehuset og kommunene i fellesskap

Ute på høring i kommuner og sykehus, vedtas endelig i møte i SSU 19.mars

Helsefelleskap  
HELGELAND

2.4 Satsning på felles innsats for å sikre nok helsepersonell med riktig kompetanse i alle ledd av helsetjenesten.

MÅL Hvor er vi?	Hva har vi av pågående arbeid	TILTAK Hvordan skal vi bli opp til?	Ansvarelig	Når
Sikre utdanning av helsepersonell og systematisk kompetanseutvikling i tråd med behovene på Helgeland	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desentralisert sykepleierutdanning på Helgeland</li> <li>Desentralisert medisinutdanning</li> <li>Master i digitale helse tjenester</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rakktv-digital – rekruttering, utdanning og kompetanseutvikling i distrikthelsetjenesten</li> <li>Praksis/learning til</li> <li>Helsetilgjengelig utdanning</li> <li>Desentraliserte utdanninger</li> <li>Felles lederutvikling</li> <li>Tverrmedisinske distriktdisipliner i utdanningene</li> <li>Tverrfaglige kompetansepakker</li> </ul> <p>Prosjekt Helgelandstegen</p> <p>Felles strategisk kompetanseplan</p> <p>Jobbe systematisk for å følge opp og realisere tjenestevilkårene for å sørge for godtilgjengelig kompetanseutvikling</p>	Helgelandssykehuset og kommunene	2024-2025
Arbeide for rekruttering og stabilisering av helsepersonell gjennom systematisk og forpliktende samarbeid mellom kommunene og sykehus	<ul style="list-style-type: none"> <li>Helte Helgeland</li> <li>HR-nettverk for rekruttering og kompetanse</li> <li>Helgelandstegen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jobbe systematisk etter rammeverket Recruit &amp; Retain som skal underrette rekruttering og stabilisering av helsepersonell i distrikt</li> <li>Rammeverket består av ni strategiske gjøremål, fordelt på de tre stegene</li> <li>Flersidige, Rekruttere og Beholde med fem suksessfaktorer plassert sentralt</li> <li>1) anerkjenne alle av det unike i distrikt, 2) inkludering av distriktenes perspektiver, 3) distriktenes ressurser, 4)</li> </ul>	Helgelandssykehuset og kommunene	2024-2025

## HSYK – samarbeid med kommunene

*Plikt til å planlegge tjenestene sammen (Spesialisthelsetjenesteloven og Helse- og omsorgstjenesteloven)*

- Revidering av tjenesteavtaler og overordnet samarbeidsavtale (FSU)

Ting tar tid...

### § 6-2. Krav til avtalens innhold

Avtalen skal som et minimum omfatte:

1. enighet om hvilke helse- og omsorgsoppgaver forvaltningsnivåene er pålagt ansvaret for og en felles oppfatning av hvilke tiltak partene til enhver tid skal utføre,
2. retningslinjer for samarbeid i tilknytning til innleggelse, utskrivning, habilitering, rehabilitering og lærings- og mestringstilbud for å sikre helhetlige og sammenhengende helse- og omsorgstjenester til pasienter med behov for koordinerte tjenester,
3. retningslinjer for innleggelse i sykehus,
4. beskrivelse av kommunens tilbud om døgnopphold for øyeblikkelig hjelp etter § 3-5 tredje ledd,
5. retningslinjer for samarbeid om utskrivningsklare pasienter som antas å ha behov for kommunale tjenester etter utskrivning fra institusjon,
6. retningslinjer for gjensidig kunnskapsoverføring og informasjonsutveksling og for faglige nettverk og hospitering,
7. samarbeid om forskning, utdanning, praksis og læretid,
8. samarbeid om jordmortjenester,
9. samarbeid om IKT-løsninger lokalt,
10. samarbeid om forebygging,
11. omforente beredskapsplaner og planer for den akuttmedisinske kjeden,
12. konkret beskrivelse av hvordan partene sammen skal utvikle og planlegge tjenestene og
13. samarbeid om ytelse av helse- og omsorgstjenester til barn og unge med sammensatte vansker og lidelser, og som derfor mottar tjenester fra begge forvaltningsnivåene.

Når det avtales samarbeidstiltak, må avtalen klargjøre ansvarsforholdene, herunder må arbeidsgiveransvaret avklares. Videre må det avtales hvordan samarbeidstiltaket skal organiseres og finansieres.

0 Endret ved lov 22 juni 2012 nr. 46, 11 juni 2021 nr. 78 (i kraft 1 aug 2022 iflg. res. 20 mai 2022 nr. 871), 18 juni 2021 nr. 120 (i kr. 1 aug 2022 iflg. res. 3 des 2021 nr. 3377).

### § 2-1 e. Samarbeid

Det regionale helseforetaket sk: med andre tjenesteytere dersom sarr med barnekoordinator dersom dette i

Det regionale helseforetaket sk: helseforetak innad i det regionale hel andre tjenesteyterne kan ivareta sine

Med tjenesteytere etter første o som yter tjenester på vegne av slike statstilskudd etter [privatskolelova § 6-1](#).

De regionale helseforetakene skal sørge for at det inngås samarbeidsavtaler som nevnt i [helse- og omsorgstjenesteloven § 6-1](#). Det regionale helseforetaket kan beslutte at ett eller flere av helseforetakene det eier, skal inngå og være part i slike avtaler.

0 Tilføyd ved lov 24 juni 2011 nr. 30 (i kr. 1 jan 2012 iflg. res. 16 des 2011 nr. 1252), endret ved lov 11 juni 2021 nr. 78 som endret ved lov 10 juni 2022 nr. 39 (i kraft 1 aug 2022 iflg. res. 20 mai 2022 nr. 871).



## Likeverdig partnerskap...

**90 % av tjenesteytingen foregår faktisk i kommunen**

**Alle endringer i spesialisthelsetjenestens tilbud får direkte konsekvenser for helse- og omsorgstjenesten i kommunene, og for samfunnet**



Regjeringa.no

## Nasjonal helse- og samhandlingsplan

Artikkel | Sist oppdatert: 04.08.2022

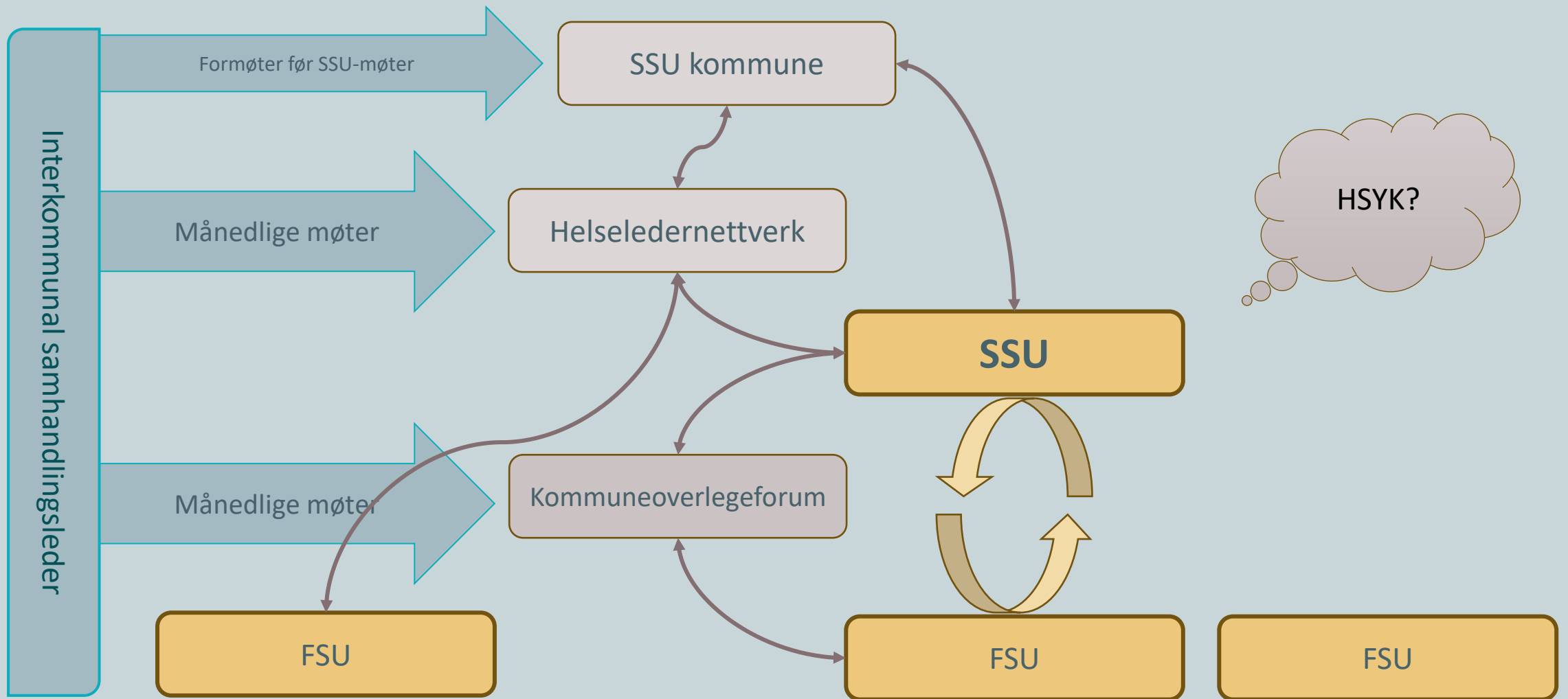
Regjeringa har starta arbeidet med Nasjonal helse- og samhandlingsplan. Planen skal fremmast for Stortinget og vil avløyse Nasjonal helse- og sjukehusplan 2020-2023.



## 17 kommuner på Helgeland

- ➔ Ulik, men lik...
- ➔ Mål om et besøk i samtlige!
- ➔ Bruker etablerte strukturer...
- ➔ Og etablert noen nye strukturer

## Arbeidsstruktur på nivå 2 og 3 i Helsefelleskapet



## Prosjekter og samarbeid

- RKKene i regionen - diverse samarbeidsprosjekt
  - Utdanning og kompetanse
  - Tjenesteutvikling
- [Helserom Helgeland](#) – følgeforskning
- Helgelandlegen - rekruttering
- **Digitale Helgeland**
  - Digital hjemmeoppfølging
  - Pasientens legemiddelliste
  - Andre nasjonale e-helseløsninger

### ☆ Felles anskaffelser?

- Ny EPJ løsning (pleie- og omsorg) innen 2027
- Strategi for felles anskaffelser på helsefeltet?



Digital hjemmeoppfølging innebærer at hele eller deler av et behandlingstilbud foregår uten fysisk kontakt, der dialog og deling av data mellom pasient/bruker og behandler(e) skjer digitalt.

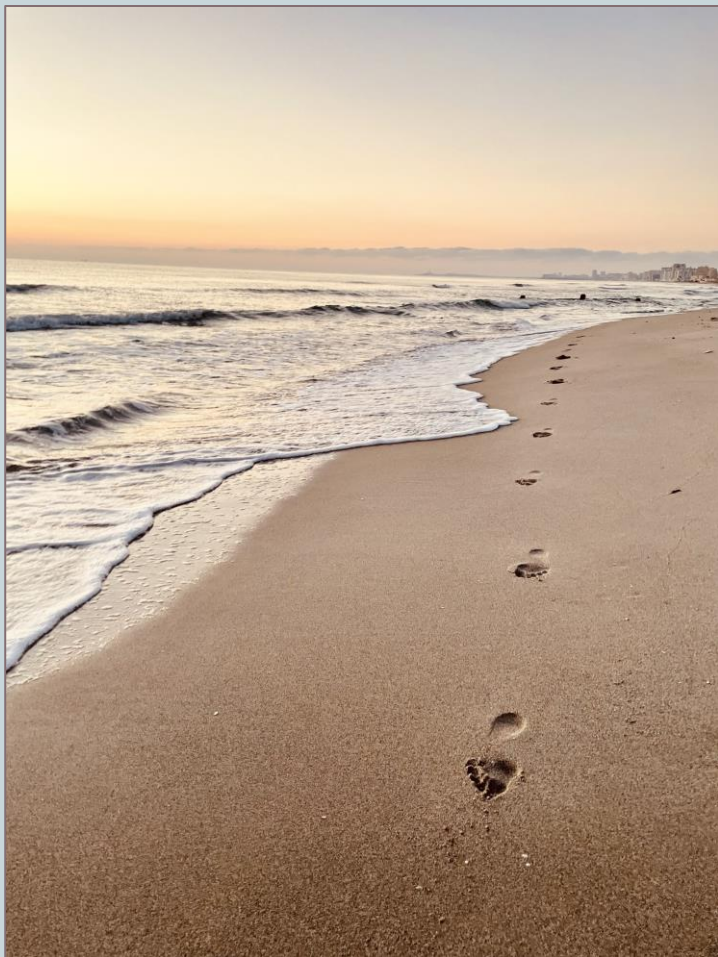
***Heile Helgeland, vi er bedre sammen og vi må unngå strekk i laget...***

## Digital Hjemmeoppfølging Helgeland

- Nasjonalt prosjekt finansiert av [Helsedirektoratet](#), Helgeland søkte i januar 2023
- Prosjektleder ansatt medio september 2023 i Digitale Helgeland.
- Fokus på kartlegging og innsiktarbeid for å definere behov og utfordringer i kommunene.
- Kickstart DHH med workshop sammen med Innomed i oktober 23 for kommunene, Helgelandssykehuset og brukerorganisasjoner
- Det er oppnevnt resurspersoner i alle kommunene, og hver kommune etablerer egne prosjektgrupper. Styringsgruppe for prosjektet.
- Regelmessige møtepunkter i tre regioner, i tillegg større samlinger/workshops, sammen med Innomed
- Delprosjekt: Digital hjemmeoppfølging for personer med tunge kroniske lungelidelser, initiert av Helgelandssykehuset (HS). Pilotering tidlig 2024.
- Jobber med gevinstplan
- God mulighet for å ha tilgang til, og dele kompetanse på tvers av både kommuner og nivå







Ett år med  
Helsefelleskapet...

Vi har alle muligheter for å kunne  
lykkes, sammen!