



Partnerskap om Nav:

Status i dag og forventninger til Nav fremover

10.10.25//cathrine.stavnes@nav.no



NAV 2030

NAV bidrar til sosial og økonomisk trygghet, og fremmer overgang til arbeid og aktivitet

**Vi mobiliserer
arbeidskraft i et
arbeidsliv i
omstilling**

**Alle får pengene
de har krav på
– enkelt og
forutsigbart**

**Sammen finner
vi løsninger med
dem som trenger
det mest**

Sammen løser vi samfunnsoppdraget

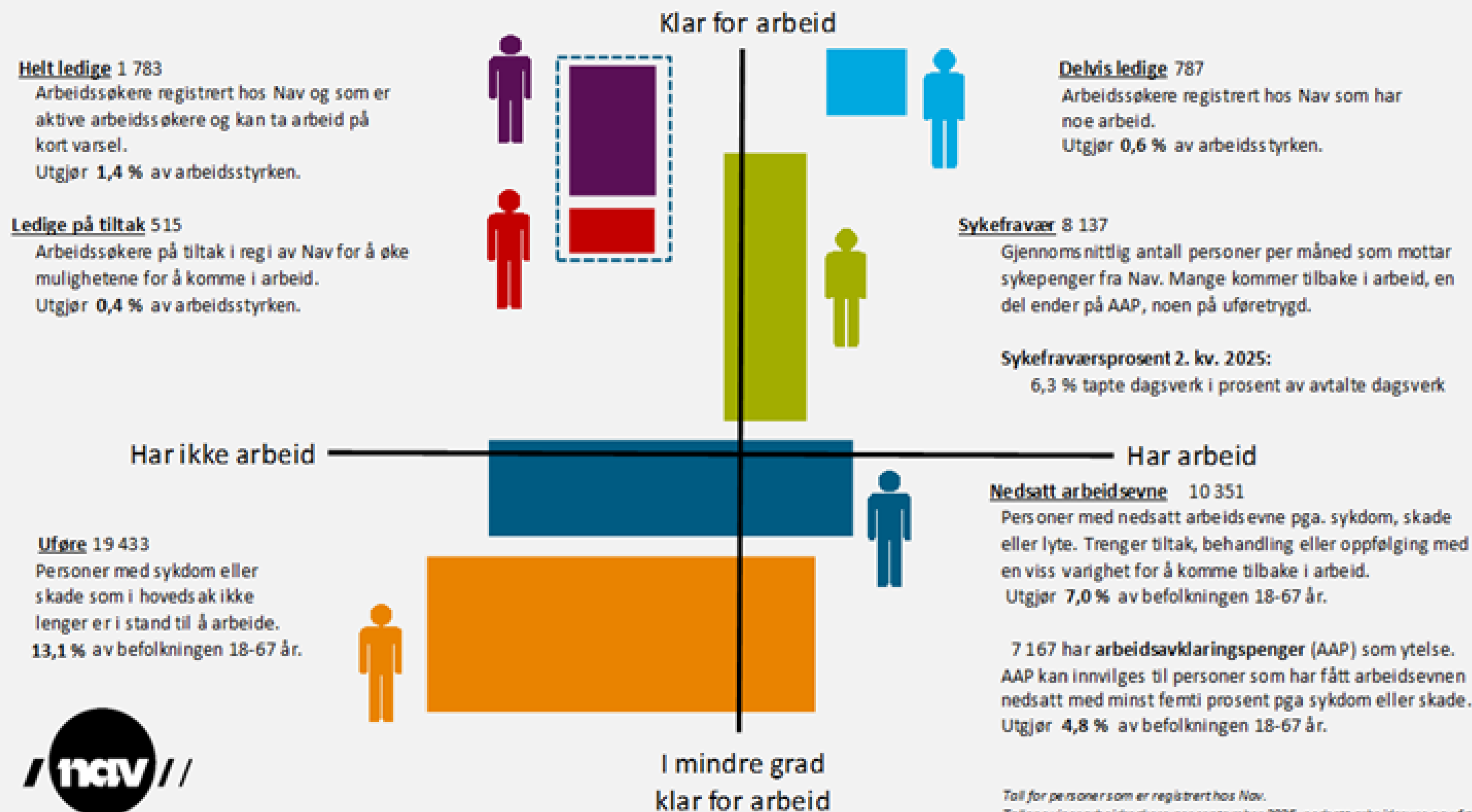


NAV
2030

Hovedprioriteringene 2025

- **Flere brukere skal i arbeid og utdanning – gjelder særlig for:**
 - Ungdomsgarantien
 - Brukere med nedsatt arbeidsevne, og som har deltatt på arbeidsmarkedstiltak
 - Innvandrere fra landgruppe 3, herunder fordrevne ukrainere som skal raskt i arbeid
- **Tett samhandling med helse og utdanning kreves**

Kortvarig og langvarig fravær fra arbeid i Nordland





Ungdomsgarantien



Kortvarig og langvarig fravær fra arbeid i kommunene Rana, Hemnes, Nesna, Lurøy og Hattfjelldal

Helt ledige 220

Arbeidssøkere registrert hos Nav og som er aktive arbeidssøkere og kan ta arbeid på kort varsel.

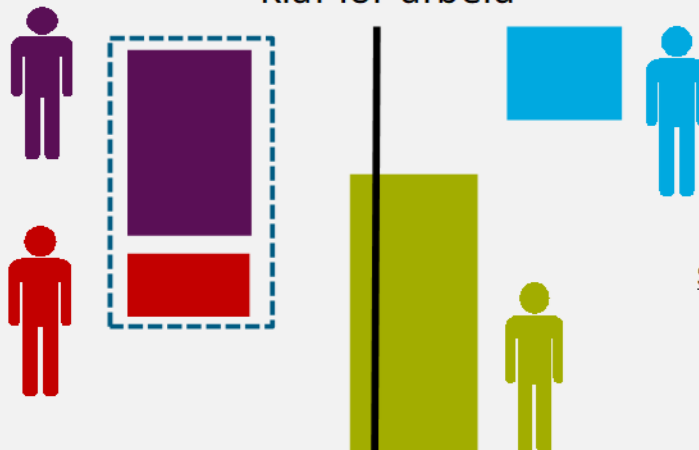
Utgjør **1,2 %** av arbeidsstyrken.

Ledige på tiltak 67

Arbeidssøkere på tiltak i regi av Nav for å øke mulighetene for å komme i arbeid.

Utgjør **0,4 %** av arbeidsstyrken.

Klar for arbeid



Delvis ledige 90

Arbeidssøkere registrert hos Nav som har noe arbeid.

Utgjør **0,5 %** av arbeidsstyrken.

Sykefravær 1 098

Gjennomsnittlig antall personer per måned som mottar sykepenger fra Nav. Mange kommer tilbake i arbeid, en del ender på AAP, noen på uføretrygd.

Sykefraværsprosent 2. kv. 2025:

6,0 % tapte dagsverk i prosent av avtalte dagsverk

Har ikke arbeid

Har arbeid

Uføre 3 042

Personer med sykdom eller skade som i hovedsak ikke lenger er i stand til å arbeide.

14,1 % av befolkningen 18-67 år.

Nedsatt arbeidsevne 1 323

Personer med nedsatt arbeidsevne pga. sykdom, skade eller lyte. Trenger tiltak, behandling eller oppfølging med en viss varighet for å komme tilbake i arbeid.

Utgjør **6,4 %** av befolkningen 18-67 år.

982 har **arbeidsavklaringspenger** (AAP) som ytelse.

AAP kan innvilges til personer som har fått arbeidsevnen nedsatt med minst femti prosent pga sykdom eller skade.

Utgjør **4,8 %** av befolkningen 18-67 år.

I mindre grad
klar for arbeid

Kortvarig og langvarig fravær fra arbeid

Ung under 30 år i kommunene Rana, Hemnes, Nesna, Lurøy og Hattfjelldal

Helt ledige 63

Arbeidssøkere registrert hos NAV og som er aktive arbeidssøkere og kan ta arbeid på kort varsel.

Ledige på tiltak 16

Arbeidssøkere på tiltak i regi av NAV for å øke mulighetene for å komme i arbeid.

Bruttoledighet er summen av helt ledige og arbeidssøkere på tiltak

Klar for arbeid

Delvis ledige 25

Arbeidssøkere registrert hos NAV som har noe arbeid.

Legemeldt sykefravær

4,534 % tapte dagsverk i prosent av avtalte dagsverk

Har ikke arbeid

Uføre 155

Personer med sykdom eller skade som i hovedsak ikke lenger er i stand til å arbeide.
3,3 % av befolkningen 18-29 år.

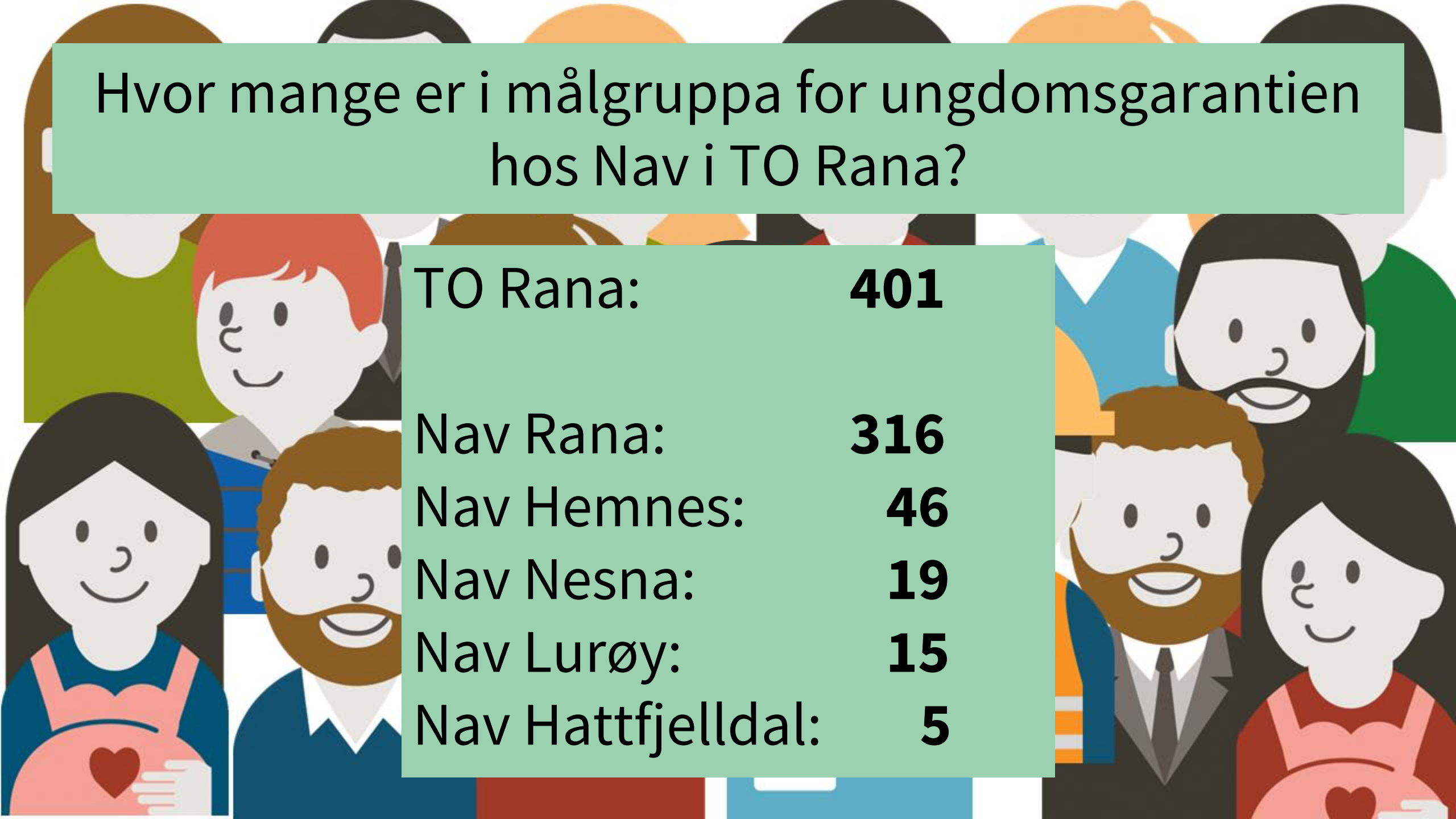
Har arbeid

Nedsatt arbeidsevne 349

Personer med nedsatt arbeidsevne pga. sykdom, skade eller lyte. Trenger tiltak, behandling eller oppfølging med en viss varighet for å komme tilbake i arbeid.
Utgjør 7,3 % av befolkningen 18-29 år.

237 har **arbeidsavklaringspenger** (AAP) som ytelse. AAP kan innvilges til personer som har fått arbeidsevnen nedsatt med minst femti prosent pga sykdom eller skade. Utgjør 4,9 % av befolkningen 18-29 år.

I mindre grad klar for arbeid

The background of the slide features a colorful illustration of a diverse group of people. On the left, there is a woman with long dark hair wearing a blue dress with pink overalls and holding a pink heart. Next to her is a man with a beard and brown hair wearing a blue sweater. In the center, there is a man with red hair wearing a blue shirt. On the right, there is a man with a beard and brown hair wearing a suit and tie, and a woman with long dark hair wearing a red dress with pink overalls and holding a pink heart. The background is filled with various other stylized human figures in different colors and poses.

Hvor mange er i målgruppa for ungdomsgarantien hos Nav i TO Rana?

TO Rana:	401
Nav Rana:	316
Nav Hemnes:	46
Nav Nesna:	19
Nav Lurøy:	15
Nav Hattfjelldal:	5

Budsjettsituasjonen:

- Nav i Nordland har over år hatt utfordringer med å tilpasse oss budsjettet på statlig side
- Vi har fått et nasjonalt ansvar for en enhet som følger opp de som har gode muligheter for å skaffe seg jobb digitalt (NOE)
- Ingen grunn til å forvente økninger i budsjettet – tvert i mot

Penger til drift av Nav vs penger til arbeidsmarkedstiltak



Fra Navs omverdensanalyse:

Forventningsgap og dilemma mot 2035

Tjenester og oppfølging
tilpasset den enkelte, og
menneskemøter som
ser den enkelte



Forenkling,
automatisering og et mer
effektivt Nav som ikke
braker for mye
skattepenger

Hvordan balansere forventninger til velferdsstaten mot økonomisk bærekraft?

Redusere velferdsstatens utgifter

- Diskusjoner om antall og nivået på ytelser, inngangsvilkår, aktivitetskrav – og graden av aktiv arbeidsmarkedspolitikk
- Økte krav til effektivisering. Enklere regelverk krever brudd med en trend med mer kompleksitet

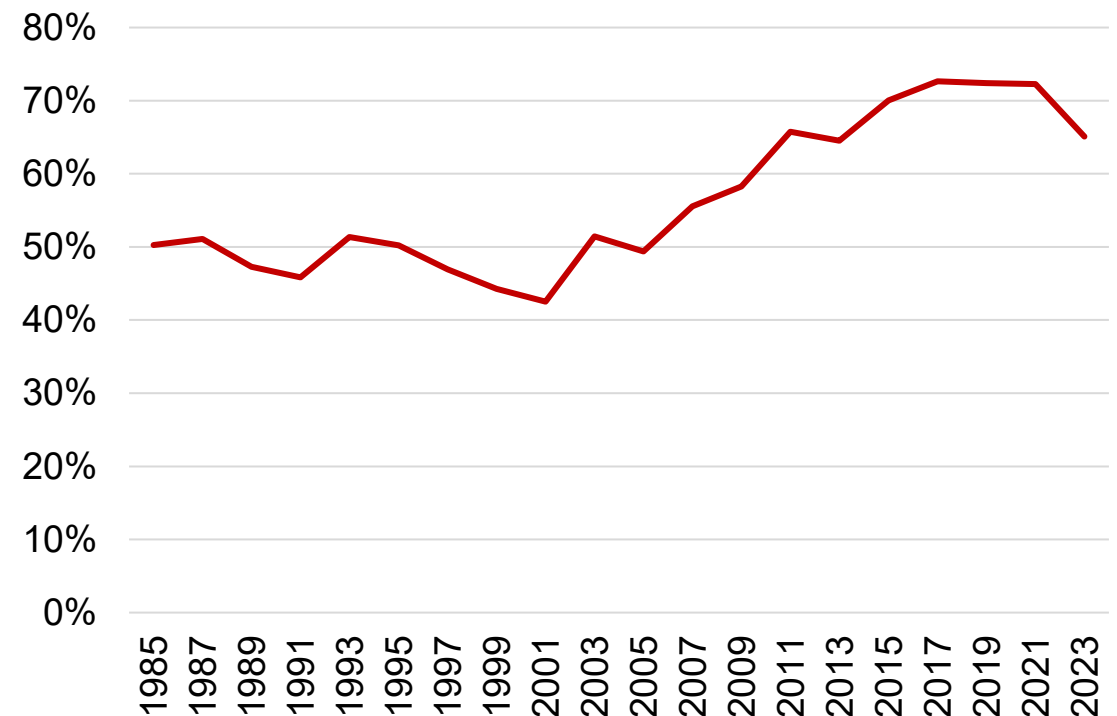
Øke velferdsstatens inntekter

- Lavere skattevilje kan gi mindre politisk handlingsrom

Øke arbeidsmarkedsdeltakelsen

- Økte forventninger til oppfølgingen fra Nav
- Satsing på kompetanse og inkludering

Andel som støtter et høyt skattenivå for å opprettholde viktig offentlig virksomhet



Kilde: Norsk Monitor (Ipsos)

Når vil antall **eldre (65 år og over)** passere antall **yngre (0–19 år)** i fylkene?

Innlandet	2019
Nordland og Telemark	2022
Vestfold	2026
Østfold, Møre og Romsdal og Troms	2027
Buskerud og Finnmark	2028
Trøndelag	2031
Agder og Vestland	2032
Akershus og Rogaland	2038
Oslo	2046



Nyankomne flyktninger har størst påvirkning på sosialhjelp

Mottakere av økonomisk sosialhjelp etter landbakgrunn

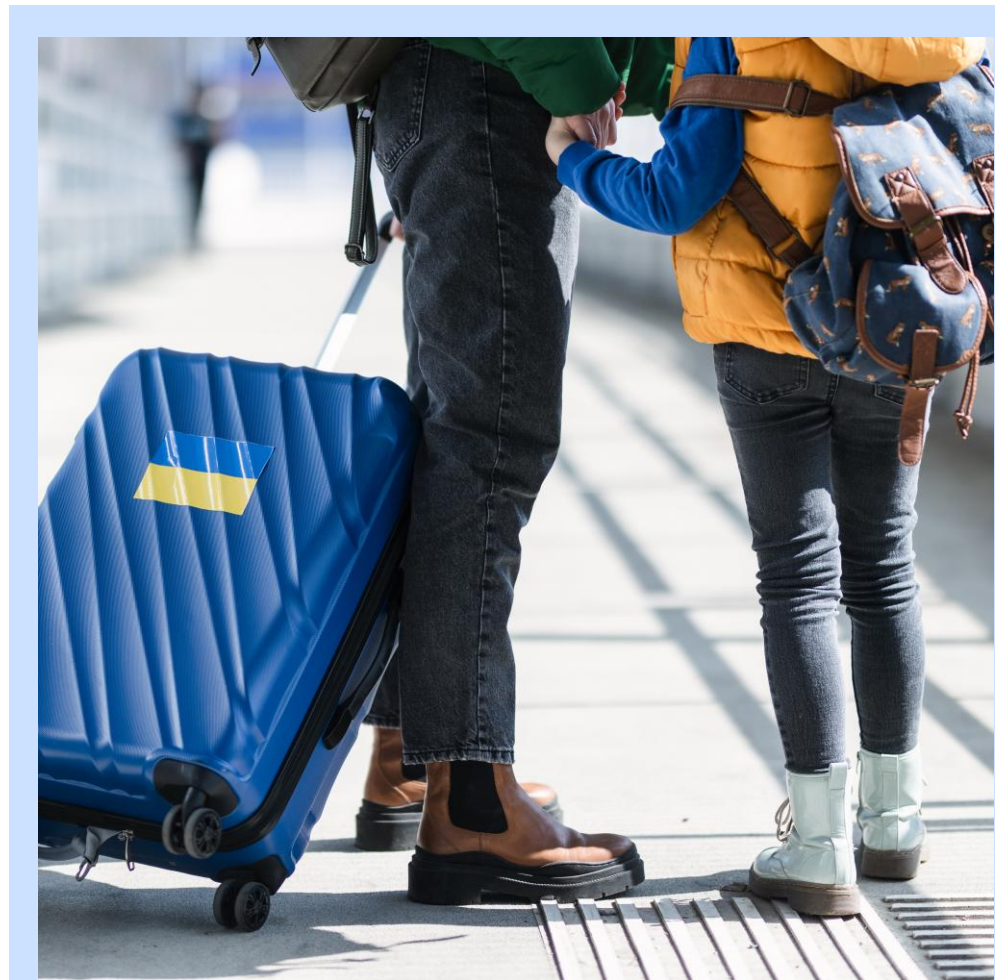
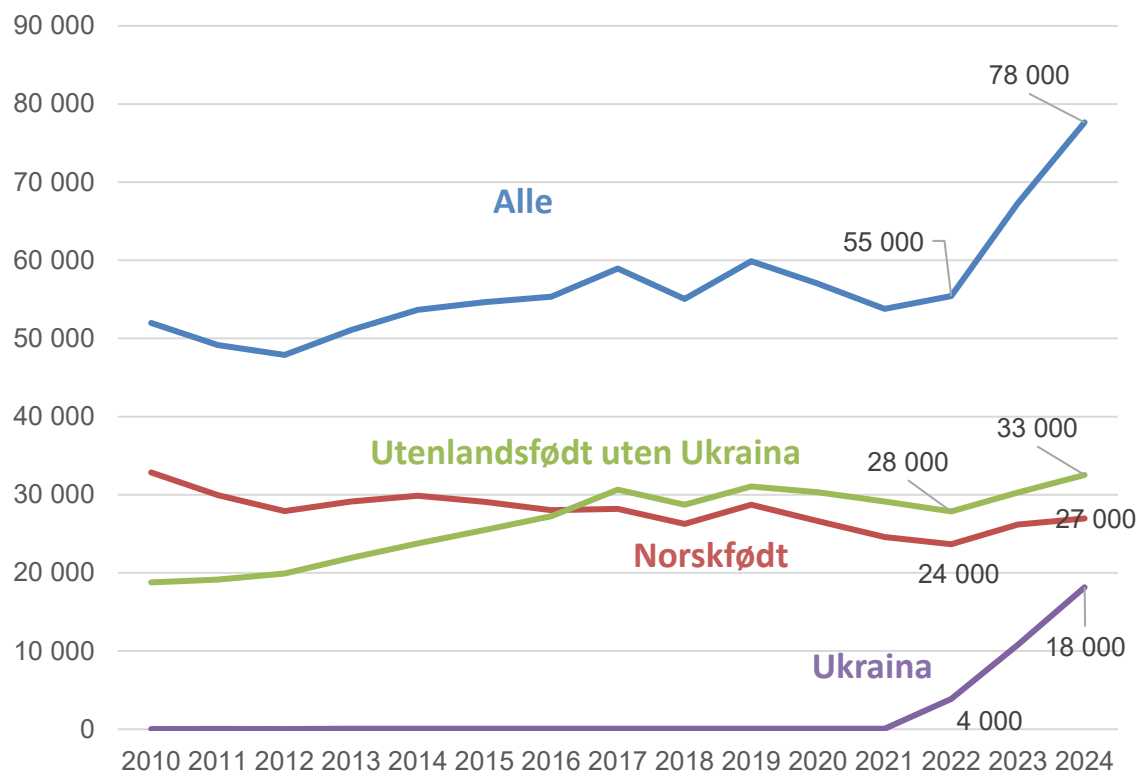
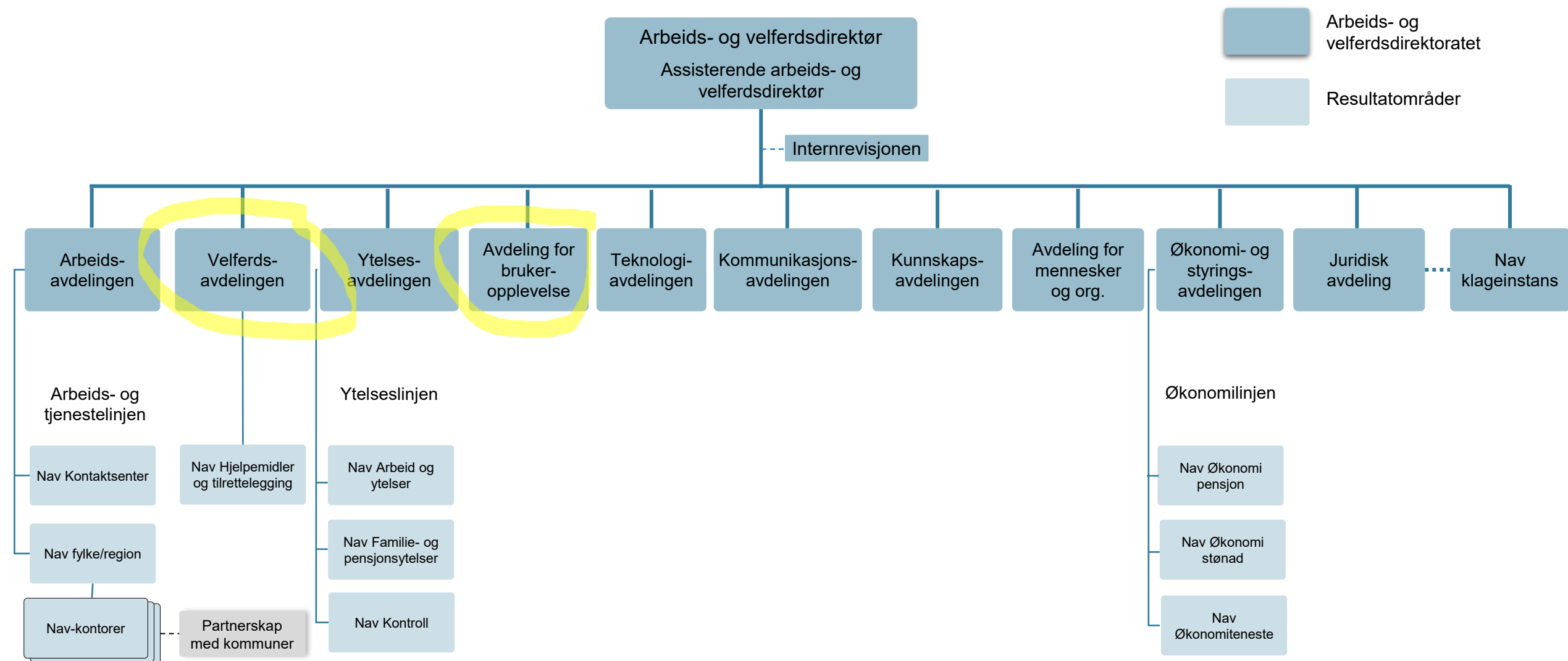


Foto: Colourbox

Ny organisering av Arbeids- og
velferdsdirektoratet:

Arbeids- og velferdsdirektoratet pr mai 2025:

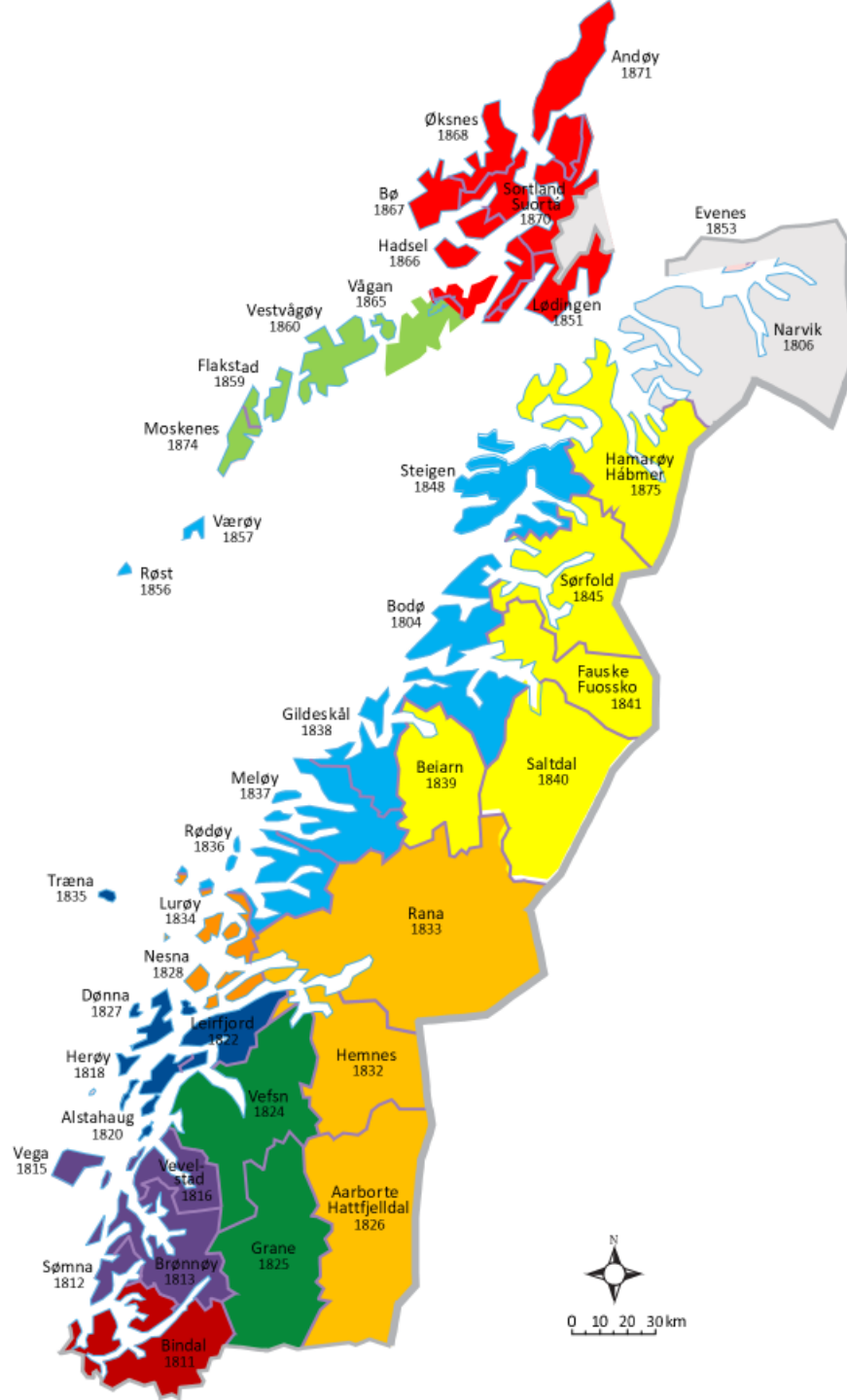


Nav i Nordland

Nav i Nordland i okt. 2020

41 kommuner:

- 36 NAV-kontor
- 32 ledere NAV-kontor



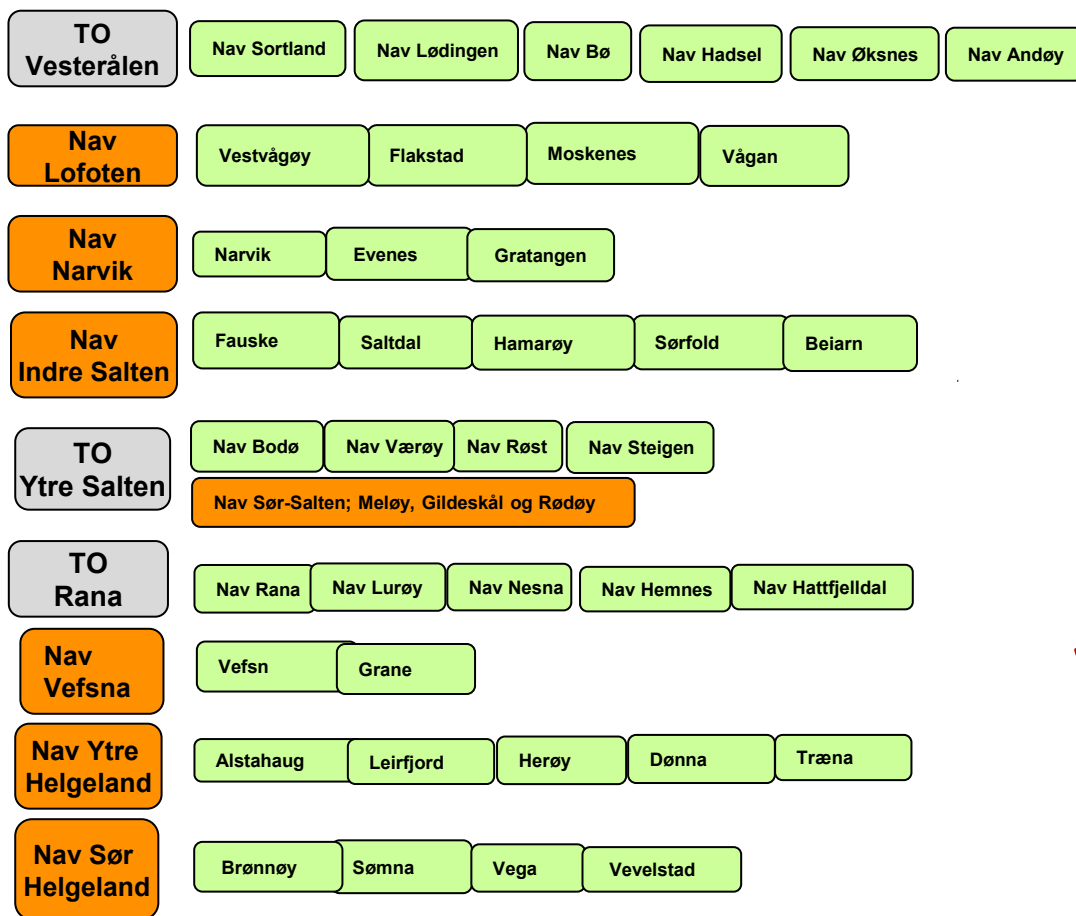
Nav i Nordland i april 2025

41 kommuner:

- 20 Nav-kontor
- 19 ledere Nav-kontor



Organisering av Nav kontorene i Nordland



**Partnerskap med
41 kommuner
20 Nav-kontor**

**7 Nav-kontor basert på
vertskommunesamarbeid
(oransje bakgrunn)**

Hovedprioriteringene 2025

- **Flere brukere skal i arbeid og utdanning – gjelder særlig for:**
 - Ungdomsgarantien
 - Brukere med nedsatt arbeidsevne, og som har deltatt på arbeidsmarkedstiltak
 - Innvandrere fra landgruppe 3, herunder fordrevne ukrainere som skal raskt i arbeid
- **Tett samhandling med helse og utdanning kreves**

Kortvarig og langvarig fravær fra arbeid i Nordland

Helt ledige 1 783

Arbeidssøkere registrert hos Nav og som er aktive arbeidssøkere og kan ta arbeid på kort varsel.

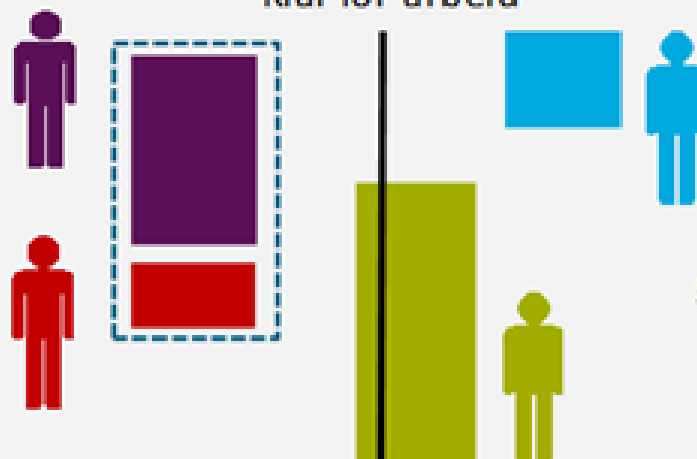
Utgjør 1,4 % av arbeidsstyrken.

Ledige på tiltak 515

Arbeidssøkere på tiltak i regi av Nav for å øke mulighetene for å komme i arbeid.

Utgjør 0,4 % av arbeidsstyrken.

Klar for arbeid



Delvis ledige 787

Arbeidssøkere registrert hos Nav som har noe arbeid.

Utgjør 0,6 % av arbeidsstyrken.

Sykefravær 8 137

Gjennomsnittlig antall personer per måned som mottar sykepenger fra Nav. Mange kommer tilbake i arbeid, en del ender på AAP, noen på uføretrygd.

Sykefraværsprosent 2. kv. 2025:

6,3 % tapte dagsverk i prosent av avtalte dagsverk

Har ikke arbeid

Uføre 19 433

Personer med sykdom eller skade som i hovedsak ikke lenger er i stand til å arbeide.

13,1 % av befolkningen 18-67 år.

Har arbeid

Nedsatt arbeidsevne 10 351

Personer med nedsatt arbeidsevne pga. sykdom, skade eller lyte. Trenger tiltak, behandling eller oppfølging med en viss varighet for å komme tilbake i arbeid.

Utgjør 7,0 % av befolkningen 18-67 år.

7 167 har arbeidsavklaringspenger (AAP) som ytelse. AAP kan innvilges til personer som har fått arbeidsevnen nedsatt med minst femti prosent pga sykdom eller skade. Utgjør 4,8 % av befolkningen 18-67 år.

I mindre grad klar for arbeid



Tall for personer som er registrert hos Nav.

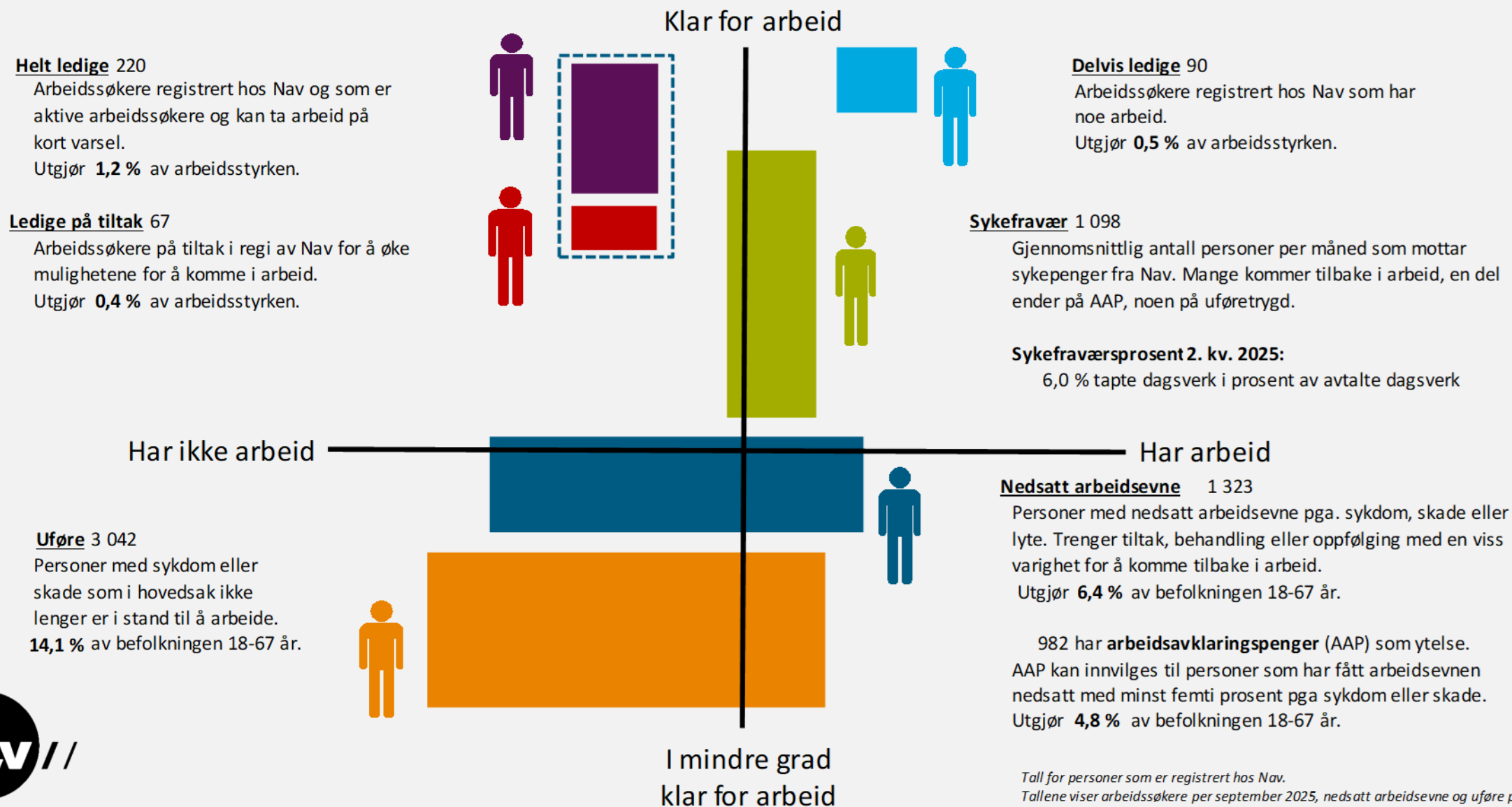
Tallene viser arbeidssøkere per september 2025, nedsatt arbeidsevne og uføre per august 2025, sykefraværsprosent per 2. kvartal 2025 og antall sykepenger mottakere i 2024. Merk at noen personer er registrert hos Nav, men ikke i arbeid.



Ungdomsgarantien



Kortvarig og langvarig fravær fra arbeid i kommunene Rana, Hemnes, Nesna, Lurøy og Hattfjelldal



Tall for personer som er registrert hos Nav.

Tallene viser arbeidssøkere per september 2025, nedsatt arbeidsevne og uføre per august 2025, sykefraværsprosent per 2. kvartal 2025 og antall sykepengemottakere i 2024. Merk at noen personer kan stå i mer enn én gruppe. All statistikk på nav.no/kunnskap

Kortvarig og langvarig fravær fra arbeid

Ung under 30 år i kommunene Rana, Hemnes, Nesna, Lurøy og Hattfjelldal

Helt ledige 63

Arbeidssøkere registrert hos NAV og som er aktive arbeidssøkere og kan ta arbeid på kort varsel.

Ledige på tiltak 16

Arbeidssøkere på tiltak i regi av NAV for å øke mulighetene for å komme i arbeid.

Bruttoledighet er summen av helt ledige og arbeidssøkere på tiltak

Klar for arbeid

Delvis ledige 25

Arbeidssøkere registrert hos NAV som har noe arbeid.

Legemeldt sykefravær

4,534 % tapte dagsverk i prosent av avtalte dagsverk

Har ikke arbeid

Uføre 155

Personer med sykdom eller skade som i hovedsak ikke lenger er i stand til å arbeide.
3,3 % av befolkningen 18-29 år.

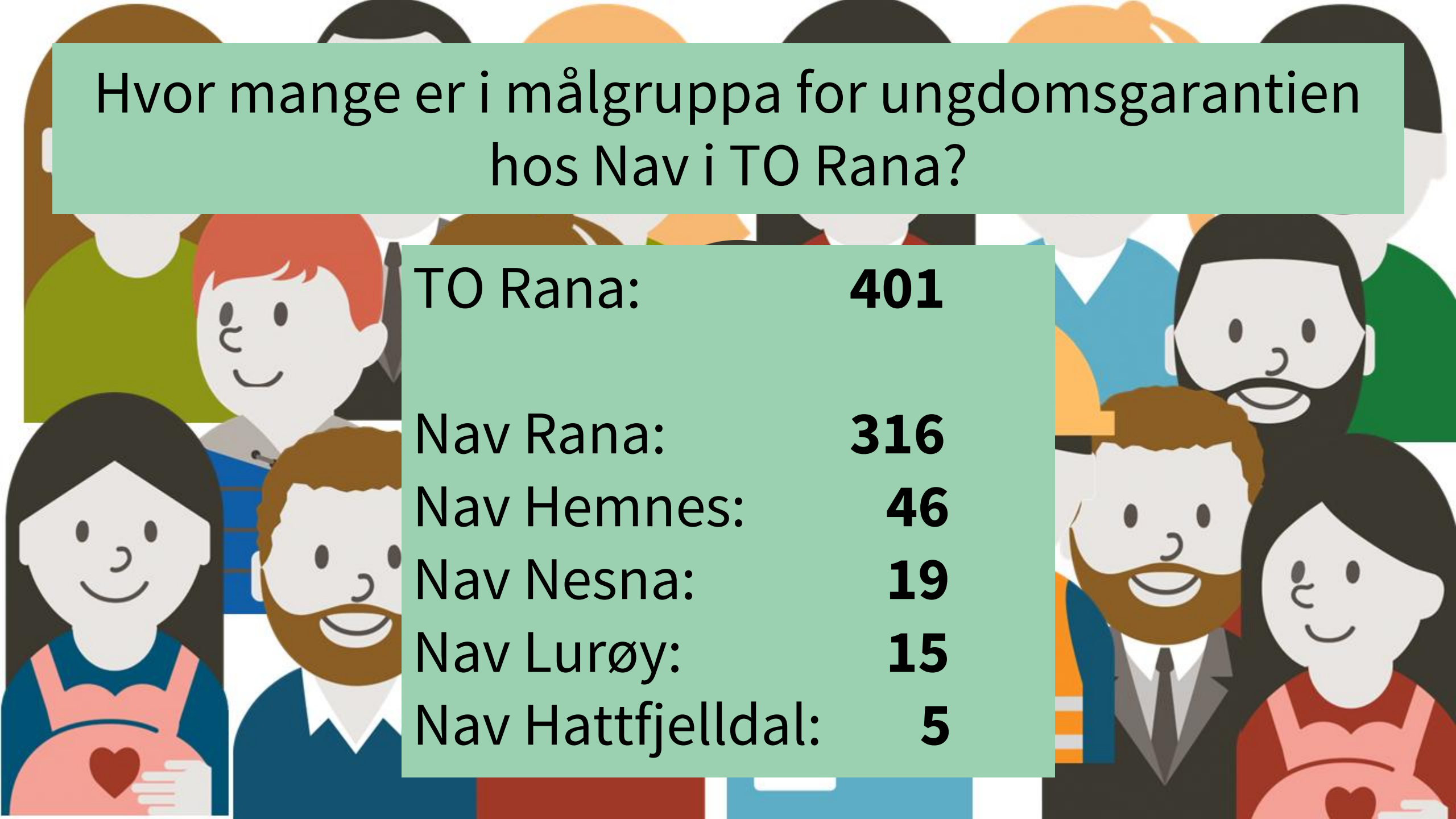
Har arbeid

Nedsatt arbeidsevne 349

Personer med nedsatt arbeidsevne pga. sykdom, skade eller lyte. Trenger tiltak, behandling eller oppfølging med en viss varighet for å komme tilbake i arbeid.
Utgjør 7,3 % av befolkningen 18-29 år.

237 har **arbeidsavklaringspenger** (AAP) som ytelse. AAP kan innvilges til personer som har fått arbeidsevnen nedsatt med minst femti prosent pga sykdom eller skade. Utgjør 4,9 % av befolkningen 18-29 år.

I mindre grad klar for arbeid

The background of the slide features a colorful, stylized illustration of a diverse group of people. The characters are depicted from the chest up, with various hair colors (brown, red, black, orange), skin tones, and clothing (green, blue, red, orange). Some characters have beards or are wearing hats. The overall style is flat and modern.

Hvor mange er i målgruppa for ungdomsgarantien hos Nav i TO Rana?

TO Rana: **401**

Nav Rana: **316**

Nav Hemnes: **46**

Nav Nesna: **19**

Nav Lurøy: **15**

Nav Hattfjelldal: **5**

Budsjettsituasjonen:

- Nav i Nordland har over år hatt utfordringer med å tilpasse oss budsjettet på statlig side
- Vi har fått et nasjonalt ansvar for en enhet som følger opp de som har gode muligheter for å skaffe seg jobb digitalt (NOE)
- Ingen grunn til å forvente økninger i budsjettet – tvert i mot

Penger til drift av Nav vs penger til arbeidsmarkedstiltak



Fra Navs omverdensanalyse:

Forventningsgap og dilemma mot 2035

Tjenester og oppfølging
tilpasset den enkelte, og
menneskemøter som
ser den enkelte



Forenkling,
automatisering og et mer
effektivt Nav som ikke
bruker for mye
skattepenger

Hvordan balansere forventninger til velferdsstaten mot økonomisk bærekraft?

Redusere velferdsstatens utgifter

- Diskusjoner om antall og nivået på ytelser, inngangsvilkår, aktivitetskrav – og graden av aktiv arbeidsmarkedspolitikk
- Økte krav til effektivisering. Enklere regelverk krever brudd med en trend med mer kompleksitet

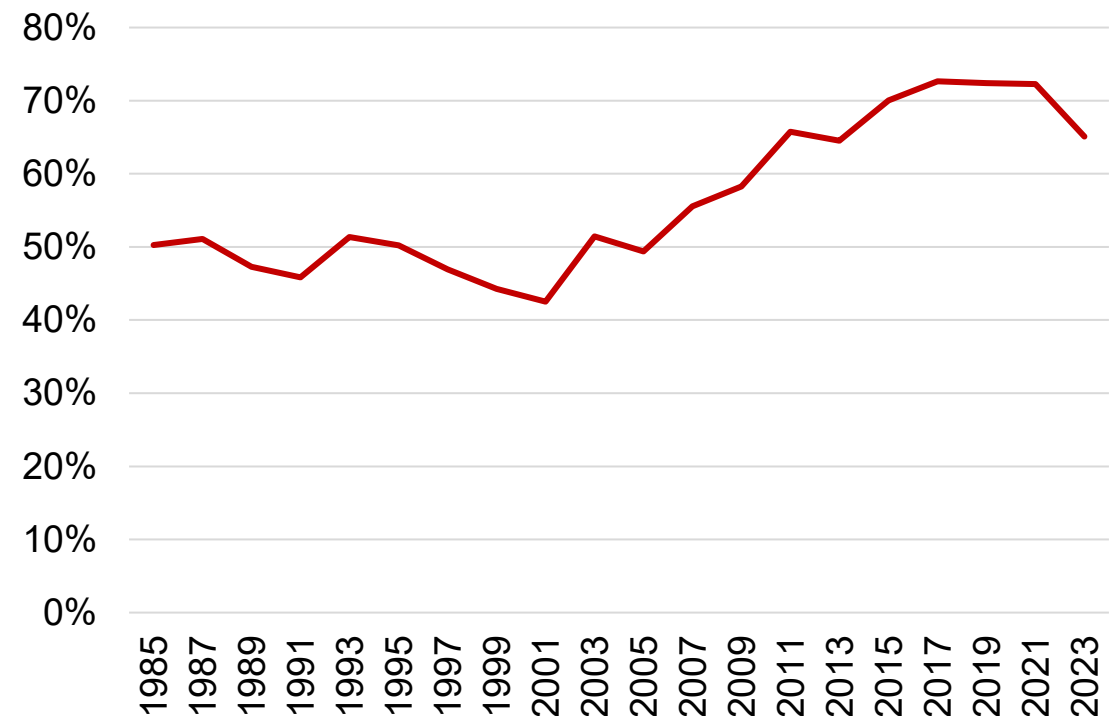
Øke velferdsstatens inntekter

- Lavere skattevilje kan gi mindre politisk handlingsrom

Øke arbeidsmarkedsdeltakelsen

- Økte forventninger til oppfølgingen fra Nav
- Satsing på kompetanse og inkludering

Andel som støtter et høyt skattenivå for å opprettholde viktig offentlig virksomhet



Kilde: Norsk Monitor (Ipsos)

Når vil antall **eldre (65 år og over)** passere antall **yngre (0–19 år)** i fylkene?

Innlandet	2019
Nordland og Telemark	2022
Vestfold	2026
Østfold, Møre og Romsdal og Troms	2027
Buskerud og Finnmark	2028
Trøndelag	2031
Agder og Vestland	2032
Akershus og Rogaland	2038
Oslo	2046



Nyankomne flyktninger har størst påvirkning på sosialhjelp

Mottakere av økonomisk sosialhjelp etter landbakgrunn

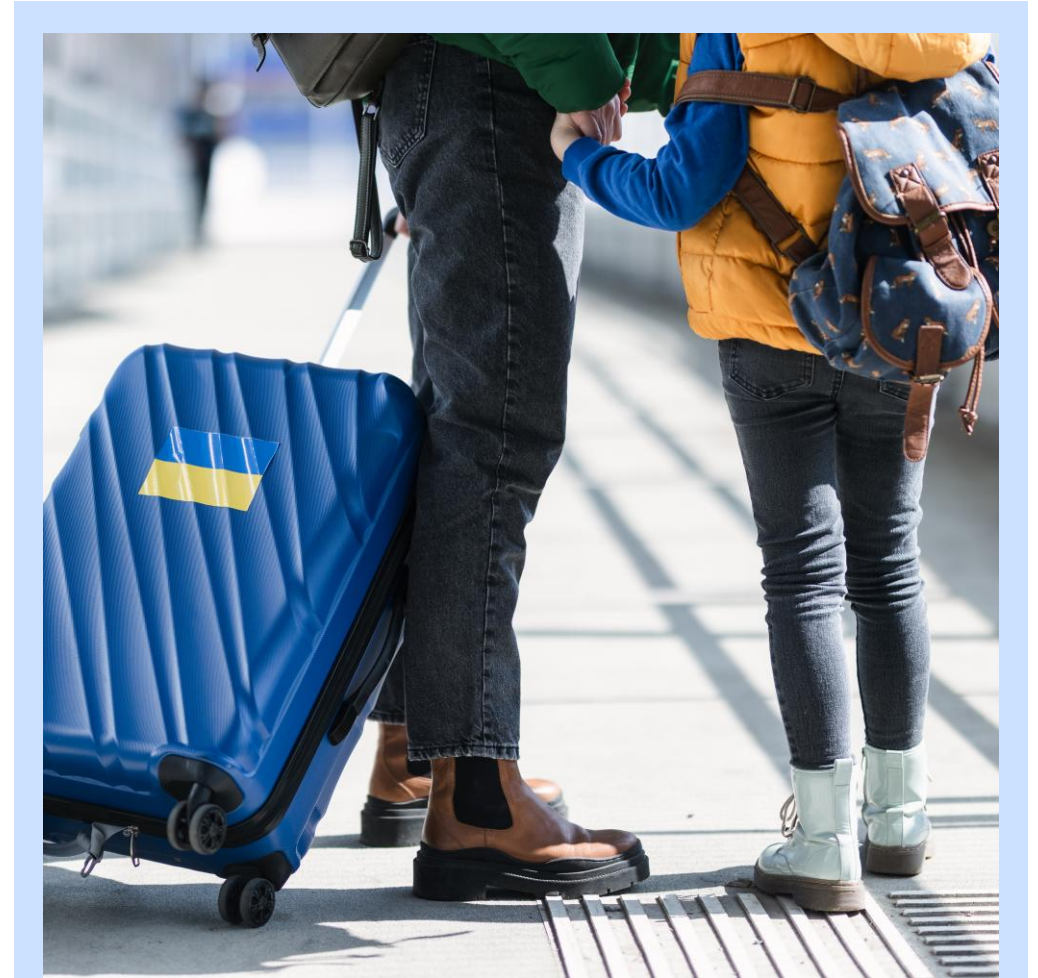
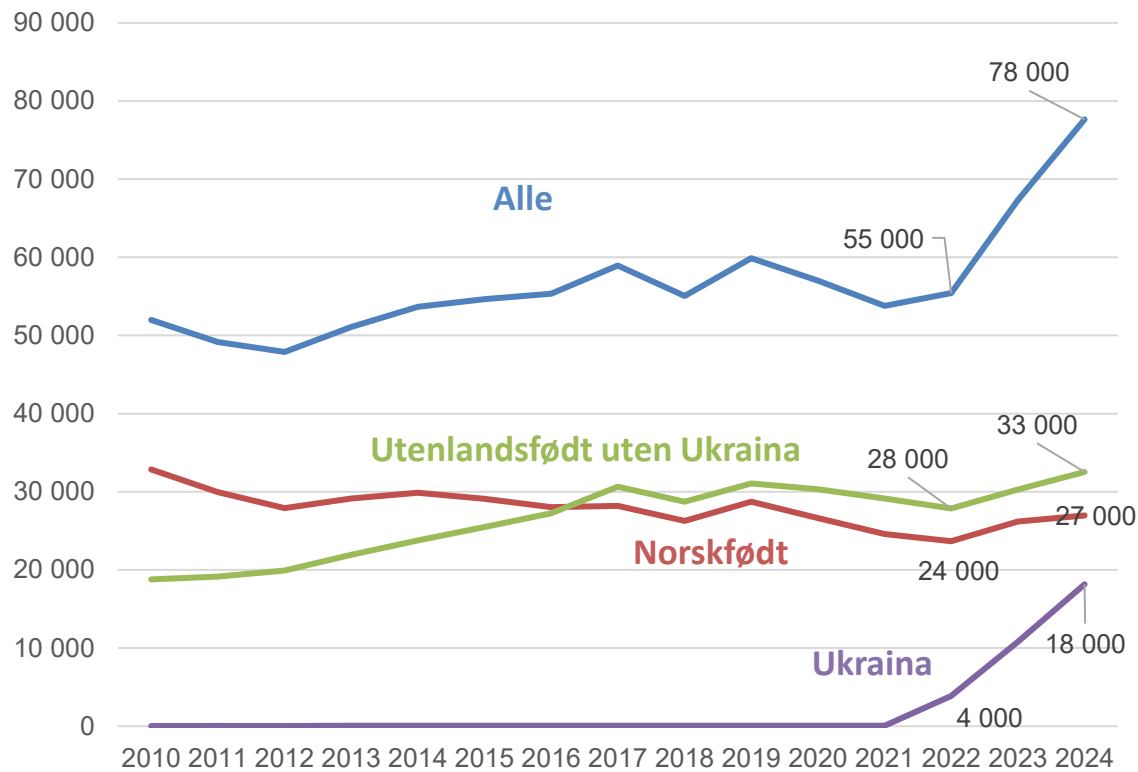
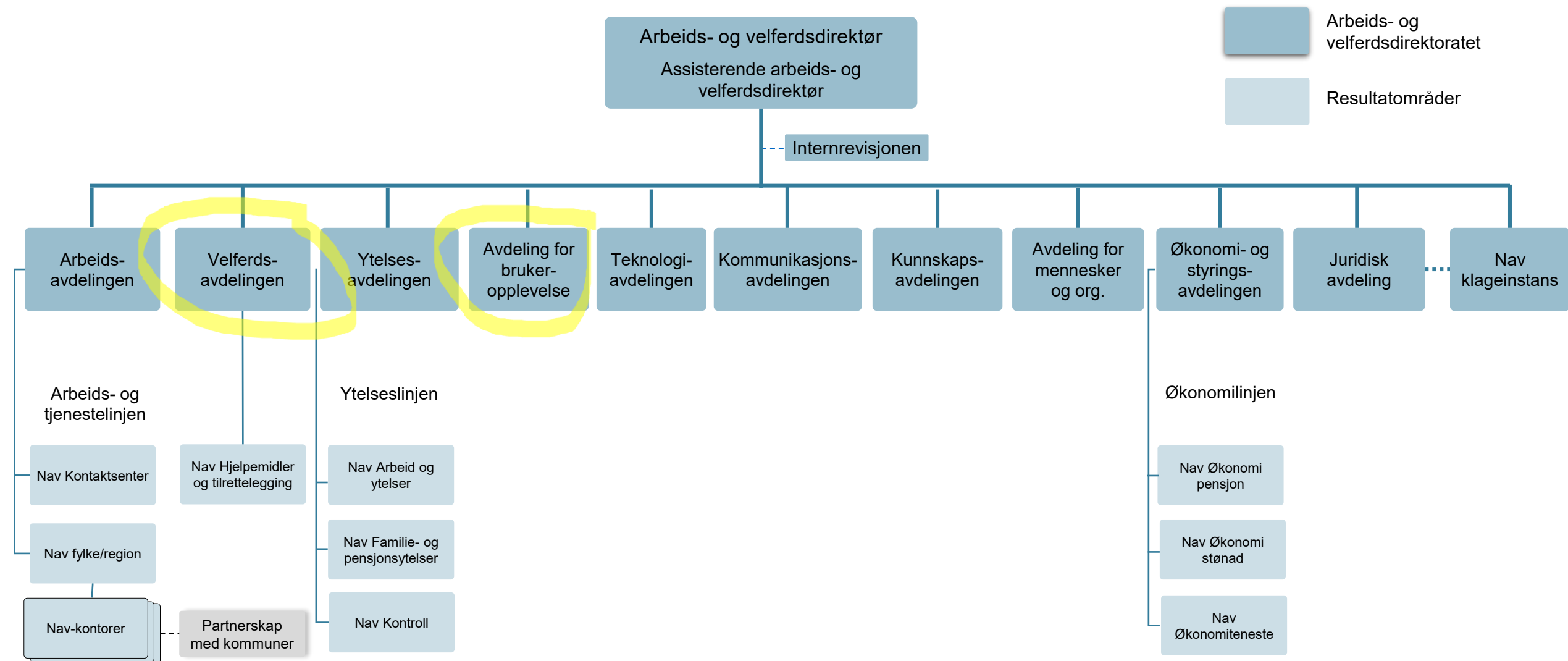


Foto: Colourbox

Ny organisering av Arbeids- og
velferdsdirektoratet:

Arbeids- og velferdsdirektoratet pr mai 2025:

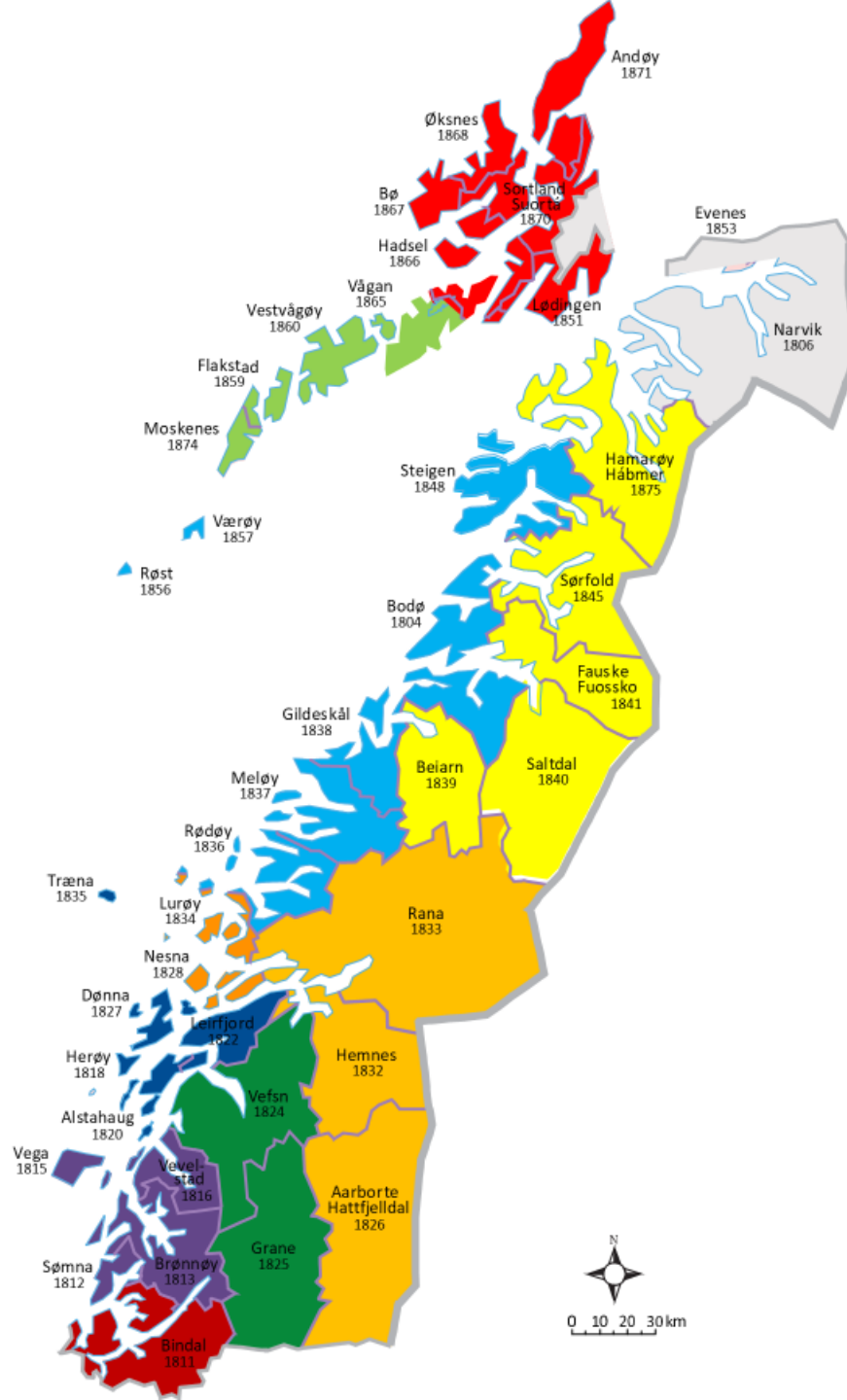


Nav i Nordland

Nav i Nordland i okt. 2020

41 kommuner:

- 36 NAV-kontor
- 32 ledere NAV-kontor



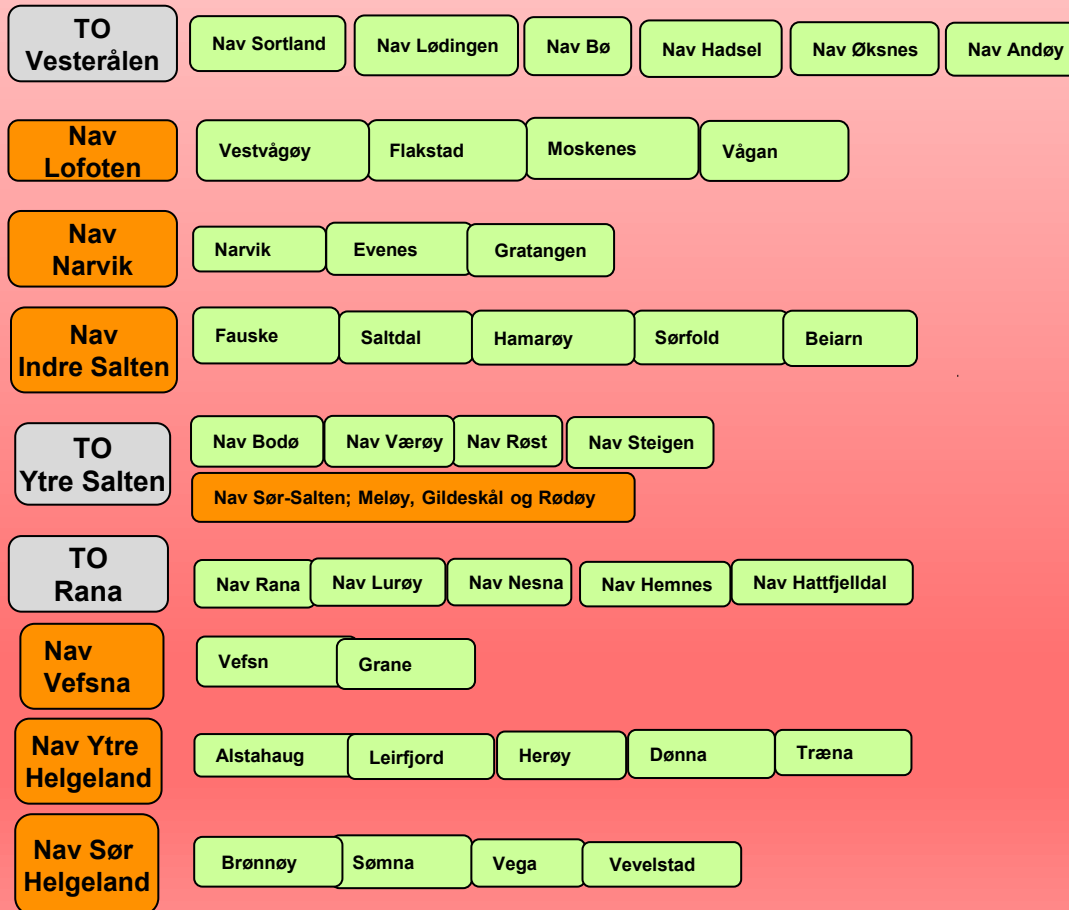
Nav i Nordland i april 2025

41 kommuner:

- 20 Nav-kontor
- 19 ledere Nav-kontor



Organisering av Nav kontorene i Nordland



Partnerskap med
41 kommuner
20 Nav-kontor

7 Nav-kontor basert på
vertskommunesamarbeid
(oransje bakgrunn)

Hvordan gi flere muligheten til å være i jobb:

- Økt satsning på kvalifiseringstiltak
- Tett og spesialisert oppfølging gir gode resultater i form av overgang til arbeid (Jobbspesialister, ungdomsteam)
- Større Nav-kontor reduserer sårbarhet ved fravær og strammere budsjetter, og gir muligheten til spesialisering på tvers av kommunegrenser

Hvis vi beholder dagens struktur:

- Det blir mer krevende å forholde seg til et redusert statlig budsjett
- Økt arbeidsbelastning, mindre anledning til spesialisering
- Sannsynlig at det vil kreve økt bemanning fra kommunene

Situasjonen nå og fremover:

- Økte forventninger til helhetlige tjenester fra Nav kombinert med tøffere budsjetter
- For å håndtere utfordringene fremover nødvendig med økt samarbeid og større Nav-kontor

Muligheter ved færre eller et felles Nav-kontor:

- Har lov til å jobbe på kryss og tvers av kommunegrenser:
- Felles prioriteringer
 - **Ungdom** eller andre grupper som trenger samtidig støtte fra stat og kommune (personvern og taushetsplikt begrenser dette i dag)
- Spesialisering i et fagmiljø – medarbeidere i en kommune kan få et helhetlig ansvar for flere kommuner
- Større fag- og arbeidsmiljø -> reduserer sårbarhet ved fravær
 - **Flere fullfører videregående skole og blir varig inkludert i arbeidslivet**



Det er oss det kommer an på!