

Helgelandssykehuset 2026

Vi setter på langlysene

- Budsjett i balanse og konsekvensen av tapt egenkapital. Strategisk satsingsområder.
- Samhandling og Helsefellesskapet
- Samferdsel
- Beredskap
- Prehospitale tjenester:
 - Akuttmedisinsk plan
 - Legevaktsentral

STRATEGISKE SATSNINGSOMRÅDER 2026

Funksjons- og oppgavefordeling

Å sikre at endringene får varig effekt

Tilgjengelige tjenester av riktig omfang

Å ta ned aktivitet og tilpasse driften den bemanningen vi har

Å ta ned overforbruk og tilbud vi ikke skal gi

Å videreføre ventetidsløftet innenfor de rammene vi har

Riktig forbruk av årsverk

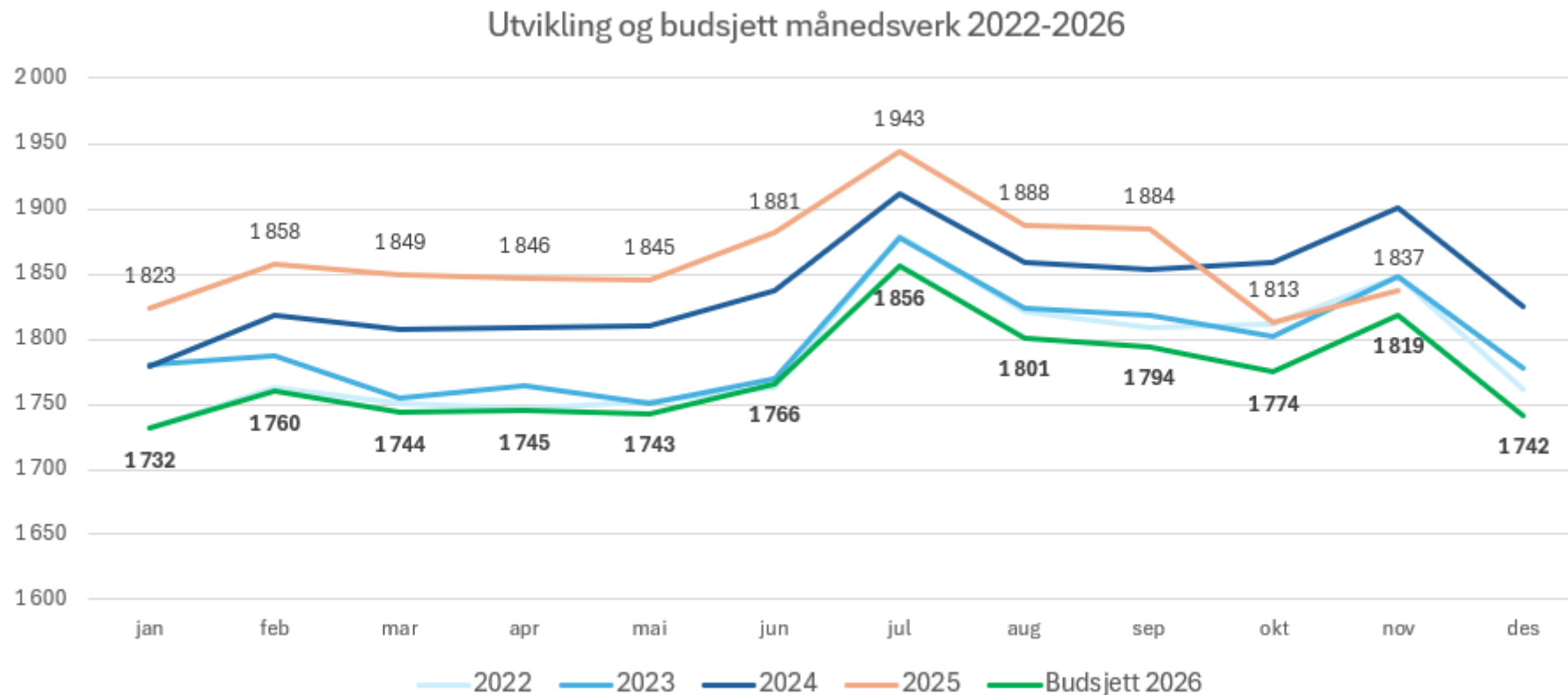
Redusere innleie ved å tilpasse driften den bemanningen vi har

Å effektivisere administrasjon og ledelse til 2021 nivå og det skal ikke påvirke pasienttilbudet



Bemanning

- Reelle årsverk 2022-2025
- Mål for budsjettetert bemanning i 2026 (grønn linje)



Årsverksendring 2019-2025

Summer av Årsverk og hiå		Kolonneetiketter						
		+ 2019	+ 2021	+ 2022	+ 2023	+ 2024	+ 2025	Økning 2019- 2025 i %
Radetiketter								
01. Adm. og ledere	242	267	282	294	297	300	24 %	
02. Pasientrettede stillinger	191	205	201	197	200	205	7 %	
03. Lege	211	234	242	239	246	250	18 %	
04. Psykologer	46	48	45	52	54	57	25 %	
05. Sykepleiere	519	542	545	543	563	574	11 %	
06. Helsefagarbeider/hjelpepleier	69	82	82	89	91	87	25 %	
07. Diagnostisk personell	72	74	75	76	79	78	9 %	
09. Drifts/teknisk personell	118	117	118	118	119	118	0 %	
10. Ambulansepersonell	141	157	169	163	160	166	17 %	
11. Forskning/utdanning	17	28	27	26	31	28	68 %	
Totalsum	1 626	1 755	1 786	1 796	1 839	1 863	15 %	

Likviditet

