

# Årsrapport 2025



# Fosterhjem

## Helgeland



# Årsrapport 2025

## Fosterhjem Helgeland

---

### 1. Innledning og status

Fosterhjem Helgeland (FH) ble fra 01.01.2023 omgjort fra et prosjekt til en fast tjeneste, organisert som et kommunalt oppgavefelleskap. Styringsgruppen består av kommunedirektører fra deltakerkommunene, med kommunedirektør i Rana, Robert Pettersen, som leder.

2025 er tjenestens tredje år som ordinær drift. I henhold til avtale mellom deltakerkommunene fordeles kostnadene etter en 30/40/30-modell: - 30 % flat fordeling - 40 % etter innbyggertall - 30 % etter faktisk forbruk

Budsjett for tjenesten er satt til 3,0 mill. kroner, basert på tre stillinger og inkludert et administrativt påslag på 5 %.

Året har vært preget av at Agenda Kaupang-rapporten ga tydelige føringer og anbefalinger etter gjennomgangen av Fosterhjem Helgeland. Dette har medført behov for omfattende oppfølging og avklaringer. Det har derfor vært avholdt en rekke møter med styringsgruppen gjennom året, ettersom det har vært nødvendig å ta raske beslutninger og gjøre løpende veivalg i tråd med status og tilgjengelige ressurser.

---

### 2. Økonomi

#### 2.1 Driftsregnskap per 31.12.2025

Per tredje tertial 2025 er det påløpt hovedsakelig lønnskostnader, samt kostnader knyttet til kjøp av varer og tjenester. Eventuelle avvik på lønnsposten forklares blant annet med sykelønnsrefusjon og endringer i bemanning gjennom året.

Det var planlagt markedsføringstiltak i budsjettet for 2025. Som følge av evalueringen gjennomført av Agenda Kaupang, samt usikkerhet knyttet til videre drift av Fosterhjem Helgeland, ble flere planlagte aktiviteter utsatt.

## Økonomisk modell for 2025 - Fosterhjem Helgeland

Samarbeidskommuner	Innbyggere pr 1.1. 2025
Rana	25 927
Vefsn	13 475
Hemnes	4 485
Nesna	1 770
Lurøy	1 948
Grane	1 430
Hattfjelldal	1 274
<b>Sum</b>	<b>50 309</b>
Fordeles flatt	30 %
Fordeles etter innb.	40 %
Fordeles etter bruk	30 %
Brutto driftsregnskap eks. mva.	1 899 518
+ Administrasjonspåslag 5 %	94 976
= Sum kostnader	1 994 494

### Fordeling kostnader etter modell 30-40-30:

Samarbeids-	Innbyggere pr	Andel inn-	Andel	Andel		Andel	Andel	Årsverk	5 % adm.-	Sum inkl.	Fakturert 1.	Til fakturering	Fakturagrunnlag	For mye	Til fakturering	
kommuner	1.1. 2025	byggere	30 %	etter	etter	Andel i kr	fordelt i	disponert	påslag	adm.påslag	tertiar	2. tertiar 2025	3. tertiar 2025	fakturert i 2024	3. tertiar 2025	
Rana	25 927	51,5 %	81 408	391 570	357 675	830 653	43,7 %	32	0,9	41 533	872 186					
Vefsn	13 475	26,8 %	81 408	203 510	78 810	363 728	19,1 %	27	0,4	18 186	381 914	192 442	69 271	120 201	- 29 840	90 361
Hemnes	4 485	8,9 %	81 408	67 736	54 561	203 705	10,7 %	45	0,2	10 185	213 890	99 482	35 896	78 512	- 15 455	63 057
Lurøy	1 948	3,9 %	81 408	29 420	-	110 828	5,8 %	57	0,1	5 541	116 370	54 063	20 898	41 409	- 10 237	31 172
Nesna	1 770	3,5 %	81 408	26 732	78 810	186 950	9,8 %	106	0,2	9 347	196 297	106 209	35 937	54 151	- 20 666	33 485
Grane	1 430	2,8 %	81 408	21 597	-	103 005	5,4 %	72	0,1	5 150	108 155	50 246	19 423	38 486	- 8 161	30 325
Hattfjellidal	1 274	2,5 %	81 408	19 241	-	100 649	5,3 %	79	0,1	5 032	105 681	49 097	18 979	37 605	- 7 967	29 638
Sum	50 309	100 %	569 855	759 807	569 855	1 899 518	100 %	38	2,0	94 976	1 994 494	551 539	200 404	370 364	- 92 326	278 038

## 3. Personell og sykefravær

### 3.1 Bemanning

Ved utgangen av 2025 består teamet av: - 2 fosterhjemsrådgivere - 1 administrativ leder

Den ene fosterhjemsrådgiveren sluttet i august måned og den andre fosterhjemsrådgiveren som var sykemeldt kom tilbake i oktober d.å. Den gjenværende rådgiveren har på mange måter representert stabiliteten i Fosterhjem Helgeland. Men på grunn av uklarheter og uforutsigbarhet i perioder har dette påvirket og medført redusert kapasitet for utadrettet og rekrutterende aktivitet.

Samlet sett har 2025 vært preget av organisatorisk og driftsmessig uro, noe som også har hatt betydning for ressursbruk og aktivitetsnivå.

Den 15.12.2025 sa én fosterhjemsrådgiver opp sin stilling. Dette blir et aktuelt tema å løse i løpet av 2026

### 3.2 Sykefravær

Sykefraværet i tredje tertial var konsentrert rundt én ansatt. På grunn av et lite team gir fravær store prosentvise utslag i statistikken. Samlet sykefravær for året vurderes i lys av dette. Det har i løpet av året vært opp mot 35 % sykefravær.

## 4. Aktivitet og statistikk

### 4.1 Fosterhjem og plasseringer

Per tredje tertial 2025: - 19 fosterfamilier har hatt eller har plasseringer av barn - 10 familier har hatt plassering gjennom hele året - 3 plasseringer har vært planlagte flyttinger i løpet av året - 3 har vært akutte plasseringer, hvorav én er avsluttet

Gjennom året har Fosterhjem Helgeland mottatt 13 henvendelser fra 4 ulike kommuner knyttet til mulige akutt plasseringer.

Ved årsskiftet 2025/2026: - 17 aktive fosterhjem - 5 fosterhjem på pause av ulike årsaker

Det har vært henvendelser fra 6 potensielle nye fosterhjem. Av disse har 2 gjennomført fosterhjems kurs høsten 2025 og vurderes som aktuelle.

### 4.2 Totalt har Fosterhjem Helgeland rekruttert 5 nye fosterhjem i løpet av 2025.

Årstall	Plasseringer	Rekrutterte hjem
2023	16	5
2024	14	4
2025	17	5

---

---

## 5. Aktivitet og rekruttering i 2025

Henvendelse gjelder

Rana

Vefsn

Lurøy

Nesna

Hattfjelldal

Hemnes

Fosterhjem	4	2				
Beredskapshjem/akutt plassering	9	3 /1		3 søsken		1
Slekt og nettverks plasseringer	2					
Veiledning av fosterhjem	3			1		
Fosterhjemkurs	1x7 moduler for 2 hjem					
Slekt og nettverkskurs	4					1
TBO-F kurs	8 moduler for 6 hjem					
Vil bli/mulige nye hjem	4					
Rekrutterte hjem fra barnevernets nettverk	1					1
samarbeidsmøter/drøftinger med barnevernet	18					
Hjem avsluttet oppdrag	2			1		
Digitalt infomøter /fysisk + gruppemøter	6				1	
«Flerbrukshjem» nye oppdrag	3					
Hjem i bruk pr utgang 2025	11	2	0	2	0	2
-5 hjem på pause av ulike grunner						

## 5.1 Rekrutering

I tillegg til infomøter digitalt og fysisk har vi spurt oss omkring der det har vært naturlig. Vi har besøkt losjen i Rana, invitert oss inn på arbeidsplasser og vært aktive digitalt. Vi har og hatt flere gruppemøter med fosterhjem i rana og i Hattfjelldal Fosterhjem Helgeland har i tillegg til oppfølging av egne fosterhjem hatt betydelig aktivitet rettet mot kommunene og samarbeidspartnere:

- Veiledning av kommunenes egne rekrutterte fosterhjem
- Gjennomføring av 2 faggruppemøter med barnevernsledere/teamledere (ett fysisk, ett digitalt)
- Regelmessig annonsering av digitale informasjonsmøter
- Jevnlig synliggjøring i fysiske og digitale medier
- Medieoppslag om behovet for fosterhjem og portrett av fosterfamilie
- Felles møte mellom styringsgruppe, faggruppe og FH i Hattfjelldal (november)
- Kontakt med skoler og barnehager for informasjonsmøter
- Planleggingsdager med fokus på videre aktivitet og forbedring av interne rutiner

## 5.2 Kurs

	fosterhjemkurs	slekt/nettverk	TBO-F
2023	1 (5 nye hjem)		
2024	1 (3 nye hjem)	3 (3 hjem)	
2025	1 (2 nye hjem)	3 (3 hjem)	1 (6 etablerte hjem)

I løpet av 2025 har Fosterhjem Helgeland vært gjennom betydelige organisatoriske endringer. Daglig leder sa opp sin stilling tidlig på året, noe som utløste en prosess hvor ulike alternative løsninger for den videre organiseringen ble vurdert. En fosterhjemsrådgiver sluttet i juni. Ny leder tiltrådte i løpet av våren, mens den tidligere lederen returnerte til en stilling som fosterhjemsrådgiver i oktober. Vedkommende sa imidlertid opp sin stilling på nytt i desember.

---

## 6. utfordringer og målrettet arbeid

Rekruttering av fosterhjem er fortsatt en betydelig utfordring, både regionalt og nasjonalt. Fosterhjem Helgeland opplever at:

- Mange vegrer seg for å bli fosterhjem og inngå forpliktelser.
- Enkelte trekker seg fra oppdrag eller tar ikke nye, blant annet på grunn av betingelser og opplevd oppfølging.
- Det er usikre tider med svingninger i samfunnet på mange områder som påvirker familien som institusjon.

### 6.1 Fosterhjem – Rekruttering, Bevaring og Utviklingsarbeid

#### Status og utviklingstrekk

Rekruttering av nye fosterhjem er et prioritert område, men det er samtidig avgjørende å sikre god oppfølging og bevaring av eksisterende fosterhjem. Erfaringene viser at flerbrukshjem representerer særlig verdifull kompetanse og bidrar til økt stabilitet i plasseringene samt redusert ressursbruk i tjenesten.

I 2026 trer flere lovendringer i kraft som styrker rettighetene til fosterfamilier, blant annet innen pensjonssparing og andre velferdsordninger. Disse endringene er allerede igangsatt av de fleste kommunene da det kom statlige overføringer allerede i 2025. Det forventes å ha en positiv effekt på både rekruttering og bevaringsarbeid

### 6.3 Mål og indikatorer

Fosterhjem Helgeland har i løpet av 2025 utarbeidet målindikatorer i tråd med anbefalingene fra Agenda Kaupang. Disse skal bidra til mer systematisk kvalitetssikring, tydelig prioritering og styrket måloppnåelse.

#### Hovedmål

- Sikre tilstrekkelig tilgang på stabile og trygge fosterhjem
- Styrke bevaring og oppfølging av eksisterende fosterhjem
- Øke kvaliteten i rekrutteringsarbeidet gjennom systematiske tiltak

## Indikatorer og tiltak

- Rekruttering av **5–8 fosterhjem** per år i nærområdet
- Gjennomføring av **4 informasjonsmøter** årlig
- Tilbud om **2 fosterhjems kurs** per år
- Forsterket rekrutteringsarbeid gjennom medier, informasjonsaktiviteter og besøk på arbeidsplasser
- Systematisk veiledning og tettere oppfølging av fosterhjem
- Budsjettjustering i tråd med bemanningssituasjonen i Fosterhjem Helgeland
- Implementering av ny organisering og forbedrede arbeidsvilkår
- **2–4 samarbeidsmøter** årlig mellom Fosterhjem Helgeland og barnevernlederne
- **4–5 styringsmøter** årlig med fokus på status og drift
- **2 årlige samarbeidsmøter** mellom Fosterhjem Helgeland, barnevernlederne og styringsgruppen

## Vurdering

Utviklingsarbeidet som gjennomføres i Fosterhjem Helgeland vurderes som målrettet og i tråd med identifiserte behov i regionen. Tiltakene som er iverksatt forventes å bidra til økt kapasitet, styrket kvalitet i oppfølgingen og mer helhetlig styring på fosterhjemsområdet. Lovendringene som trer i kraft i 2026 vil ytterligere kunne støtte opp under målet om å rekruttere og beholde flere fosterhjem.

## Anbefalinger

- Videreføre og styrke arbeidet med systematisk oppfølging av fosterhjem
- Prioritere tverrfaglig samarbeid for å sikre helhetlig støtte rundt fosterfamilier
- Monitorere effekten av lovendringene i 2026 på rekruttering og bevaring
- Fortsette utviklingen av målindikatorer som grunnlag for styring og kvalitetsforbedring

---

## 7. Planer for oppstart 2026

Videre aktivitet i 2026 vil være avhengig av evaluering og politiske vedtak, men planlagte tiltak inkluderer:

- Informasjonsmøter i bedrifter, skoler og barnehager
  - Videre samarbeid med IkkeA4, blant annet utvikling av nytt innhold og markedsføring
  - Videre veiledning og ivaretagelse av eksisterende fosterhjem
  - Oppstart av nytt fosterhjems kurs når aktuelle hjem foreligger
-

